

Een actieonderzoek naar problematische praktijken
en/of mechanismen van politiselectiviteit / Une recherche-action sur les
pratiques et/ou mécanismes problématiques de sélectivité policière / 02.07.2020





unia.be    

Patrick Charlier

Directeur Unia



Waarom dit actie-onderzoek? : onze opdrachten



- Een onafhankelijke openbare instelling die discriminatie bestrijdt en gelijkheid bevordert
- We streven naar een inclusieve en gelijke participatie van iedereen in alle maatschappelijke domeinen
- We waken over de eerbiediging van mensenrechten in België

Waarom dit actie-onderzoek? : het internationale niveau



Waarom dit actie-onderzoek? : onze vaststellingen

- Een tegengestelde perceptie van de uitgevoerde controle
- Vragen van politiemedewerkers op het terrein: hoe kan ik best handelen? Hoe dien ik een dergelijke situatie aan te pakken?
- De noodzaak van een gedragen diversiteitsbeleid binnen de politieorganisatie (s)

Waarom dit actie-onderzoek? :

Een bijdrage leveren aan het debat, aan een beter begrip van de problematiek, ondersteunen, mogelijke pistes aanreiken, oplossingen zoeken om de relatie tussen onze politie en de burger te verbeteren

- Identificeren van probleemsituaties op het terrein
- Het proces analyseren dat tot dergelijke situaties leidt
- Een gedragen reflectie opstarten over politiepraktijken
- Het initiëren van mogelijke verbeteringen in de werking van de zone

U N I A

unia.be





Theo Van Gasse
1 CP
politiezone BruNo

Waarom dit onderzoek ?

- Een logisch gevolg van alle initiatieven die wij reeds genomen hebben in het kader van ons diversiteitsbeleid.

2002: inplaatsstelling van de structuur van de PZ Polbruno

- Aandacht voor onze multiculturele samenleving (SJ: 93% heeft migratie achtergrond)
- Dienst overlegassistenten: bevorderen van de relatie burger (vooral jongeren) – politie
- Peterschap (klassen van het 6de leerjaar)
- Politiek van openheid, transparantie en permanente invraagstelling
 - Jaarlijks meerdere studenten op stage
 - Geen gesloten deuren of laden
- Aanwezigheid op lokale jobbeurzen (in scholen bvb)
- ...

2003: deelname diversiteitsnetwerk Fed. Pol.





2010: Bruno@ttitudes

- Intern netwerk referentiepersonen diversiteit
- Trimestriële vergaderingen
 - informatie en opleidingen
 - interne en externe partners en verenigingen (Fedasil, CECLR, Ni putes ni soumise, YAR, Genre Pluriel, Latitude Nord, ...)
- Vorming: 'Reageren op discriminerende uitlatingen van collega's'
- Breendonk, Auschwitz, Red Star Line, Péronne
- Tweejaarlijkse Interne 'veertiendaagse van de diversiteit' met een tiental workshops (vb inlevingsmoment blinden en slechtzienden)
- HPM- project.

2015: niet-officiële meting: 13% van het operationeel kader heeft een migratie-achtergrond.

2015/2016: aanbod UNIA = opleiding op maat

2017: Tweedaagse opleiding voor CP en HINP met operationele omkaderende functie.

Een opleiding met Spaanse en Britse collega's (die effectief rond EP werken) + wetenschappelijke en maatschappelijke actoren

- Voorstel UNIA : opleiding kan kaderen in een groter geheel: een diepgaand onderzoek binnen het korps.
- De KC en het Politiecollege gaan onmiddellijk akkoord, voor zover we de term EP niet gebruiken (negatieve connotatie) : Selectiemechanismen
- Oprichting van een begeleidingscomité

2017: oprichting van een 'praktijknetwerk diversiteit' met enkele andere PZ.

2018: Start onderzoek.





Theo Van Gasse
1CP
ZP BruNo



Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie

Carrol Tange

Docteur en criminologie

Chercheur à l'Institut national de criminalistique et de criminologie

Maître de conférence à l'Ecole de criminologie de l'Université libre de Bruxelles.

Een kans voor het NICC

- Een traditie van toegepast onderzoek
- Ontwikkeling van onderzoek in partnerschap
- Een kans : een actie-onderzoek



Bijzondere onderzoeksmethodieken

- Onderzoek via een “gedeelde diagnose”
- Actie: “intervisie”



