



3/02/2025

Hakbijl van 25%? Directie van Unia is verontwaardigd

Verbijsterd en verontwaardigd lezen we in het federale regeerakkoord over een "*vermindering van de financiering van Unia met 25%*".

Wij zijn ook geschokt omdat deze budgettaire besparing een hoofdstuk afsluit dat het belang van de strijd tegen discriminatie net benadrukt en aandringt op meer gelijkheid en inclusie. We hadden meer samenhang tussen beide verwacht. Niet alleen woorden, maar ook daden dus.

Tijdens de voorstelling van onze jaarverslagen in de parlementen onderstreepten de meeste parlementsleden, ook die van vier van de vijf regeringspartijen, de kwaliteit van het werk van onze medewerkers, het belang van de maatschappelijke uitdagingen waar we op inzetten en de expertise die wij sinds 1993 hebben opgebouwd.

De vraag stelt zich ook of deze beslissing overeenstemt met de nieuwe Europese richtlijn (2024/1499) over de normen voor gelijkheidsorganen zoals Unia. Deze richtlijn beoogt net de versterking van hun mandaat, bevoegdheden, onafhankelijkheid en financiering. Een specifieke bepaling stelt bovendien dat de "*uitvoering van deze richtlijn niet als rechtvaardiging mag dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau*".

Wij zijn het grondig oneens met deze beslissing en met elke beslissing die gelijkheidsorganen verzwakt. Zeker omdat de huidige sociaaleconomische en geopolitieke context de spanningen, polarisatie, discriminatie en haatspraak en -misdrijven alleen maar vergroot.

Wij verwachten van de nieuwe regering, en zeker van de nieuwe minister van Gelijke Kansen, meer uitleg over de redenen en haalbaarheid van een dergelijke brutale beslissing.

Persbericht



Door Unia te viseren, raak je ook mensen die geconfronteerd worden met discriminatie, haatspraak of haatmisdrijven. Moeten we wijzen op de verontrustende toename van gewelddadig homofob geweld? Op het nog altijd ontoegankelijke openbaar vervoer voor personen met een handicap? Op digitale discriminatie die een groot deel van de bevolking uitsluit, vooral ouderen?

Dagelijks worden mensen uitgesloten, gediscrimineerd of lastiggevallen vanwege hun huidskleur, buitenlandse origine, Joodse afkomst, handicap, leeftijd, seksuele oriëntatie of een ander beschermd kenmerk in de antidiscriminatiewetgeving.

Is dit de manier waarop de nieuwe regering onrechtvaardigheid wil bestrijden?

Els Keytsman & Patrick Charlier
Directeurs van Unia

Contact

Els Keytsman, directeur • +32 473 13 09 44

Carole Poncin, persattaché • +32 488 04 38 24 • carole.poncin@unia.be