



2007 — Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen

In 2007 neemt Europa het op voor diversiteit!

Wetten zijn noodzakelijk maar helaas niet voldoende om komaf te maken met discriminatie. Er is een mentaliteits- en gedragswijziging nodig. Daarom heeft de Europese Unie 2007 uitgeroepen tot het 'Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen'.

Een troef voor iedereen

Een van de grootste rijkdommen van Europa is precies de grote verscheidenheid van de bevolking. Het Europees Jaar 2007 wil dan ook een groot debat aanwakkeren over de troeven van die diversiteit voor de maatschappij en over de positieve bijdrage die elke Europeaan hiertoe kan leveren, ongeacht zijn of haar geslacht, afkomst, overtuiging, eventuele handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Het is de bedoeling om een heus bewustwordingsproces op gang te trekken over de gevolgen van discriminatie en de noodzaak om de gelijke kansen van iedereen te verdedigen.

Discriminatie is onwettig. Doe het niemand aan. Weiger het te ondergaan.

Meer weten over uw rechten en de acties in België in het kader van het Europees Jaar van gelijke kansen?

- Surf dan naar www.gelijkheid2007.be
- of bel het groene nummer **0800/12 800** (9u tot 17u).

Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding

Koningsstraat 138
1000 Brussel
Tel.: +32 (0)2 212 30 00
Fax: +32 (0)2 212 30 30
epost@cntr.be
www.diversiteit.be

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Ernest Blérotstraat 1
1070 Brussel
Tel.: +32 (0)2 233 41 75
Fax: +32 (0)2 233 40 32
gelijkheid.manvrouw@meta.fgov.be
www.igvm.fgov.be



.be

Karamba

V. U.: Jozef de Witte - Koningsstraat 138 - 1000 Brussel - Niet op de openbare weg gooien a.u.b.



**Discriminatie is ontoelaatbaar.
En onwettig.**



Van vooroordeel naar discriminatie, een kleine stap.

Uitschot, ballast, profiteur, abnormaal, afgeschreven, fanatiekeling, viezerik...

Wie 'anders' is en dus niet 'zoals wij' krijgt al gauw een etiket opgekleefd. Gewoon omdat hij of zij niet van hier is, een andere huidskleur, seksuele geaardheid, overtuiging of zelfs een handicap heeft. Door het uiten van vooroordelen houden we die verschillen 'ver van mijn bed'. En 'met woorden doe ik toch niemand kwaad' denken we.

Maar vooroordelen zijn veel meer dan kwetsende woorden. Ze wekken minachting, afwijzing en onverdraagzaamheid op en leiden vaak tot discriminatie.

Al deze vormen van discriminatie zijn erg pijnlijk voor diegenen die er het slachtoffer van zijn. Omdat ze hen een fundamenteel recht ontnemen: **het recht op gelijke kansen**. Gelijke kansen op een job, een woning, ontspanning en respect.



Wordt u gediscrimineerd bij een sollicitatie vanwege uw leeftijd of afkomst? Bent u homoseksuel en weigert een eigenaar u daarom zijn huis of appartement te verhuren? Wordt u ontslagen omdat u zwanger bent? Hebt u een handicap en weigert uw onderneming uw werkplek aan te passen? Als slachtoffer én als getuige hebt u het recht om te reageren!

Discriminatie is bij wet verboden...

In België zijn er wetten die discriminatie op grond van vermeend ras, nationaliteit, huidskleur, etnische of nationale afkomst of afstamming, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, vermogen, politieke, filosofische of geloofsovertuiging, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, lichamelijke of genetische kenmerken en sociale afkomst verbieden:

- de antiracismewet,
- de wet op de gelijkheid van vrouwen en mannen,
- en de antidiscriminatiewet.

... en strafbaar.

Iemand discrimineren is iemand schade toebrengen. Dus kan de rechter de discriminerende persoon veroordelen tot het vergoeden van het slachtoffer voor de geleden schade. Wie herhaaldelijk discrimineert of discrimineert op grond van racisme kan zelfs een gevangenisstraf krijgen. Ook kan elke vorm van *aanzetten tot* discriminatie worden vervolgd.



U staat er niet alleen voor.

Blijf als slachtoffer van discriminatie niet bij de pakken zitten. U hebt meerdere mogelijkheden:

- een **verzoeningsprocedure** via **dialogo** en **onderhandeling**
- of een **rechtsgeding**, waarbij u een beroep doet op een advocaat, een vereniging voor bescherming van de rechten van de mens of waarbij u zich rechtstreeks tot het parket wendt.

De wet beschermt ook de aanklagers en de getuigen tegen eventuele represailles (zo kunt u bv. niet worden ontslagen omdat u gerechtelijk stappen onderneemt).

Bij al deze complexe en indrukwekkende procedures kunt u zich laten helpen door twee verenigingen die over de nodige ervaring beschikken en u hulp en advies aanbieden. Ze werden precies om die reden opgericht:

- het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding
- het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Hoe wordt discriminatie bewezen?

Van zodra de rechter over elementen beschikt die een *vermoeden van discriminatie* oproepen, is het niet het slachtoffer dat bewijzen moet aanvoeren, maar wel de vermoedelijke dader die moet bewijzen dat hij of zij *niet* heeft gediscrimineerd (verdeling van de bewijslast). Zo worden de rechten van het slachtoffer beter beschermd.