

## Discriminatie omwille van het coronavirus

Heel hartelijk dank aan jullie allemaal, mensen die in de medische, paramedische of hulpverleningswereld actief zijn. Unia sluit zich aan bij de meeste burgers die jullie steunen en aanmoedigen. Unia stelt vast dat helaas niet iedereen even solidair is.

Een zorgassistent die gevraagd wordt om haar auto niet in de buurt te parkeren. Een hulpverlener die uit een winkel wordt verjaagd. Een verpleegster die verplicht is om handschoenen te dragen bij het betreden van het gebouw waarin ze woont. Zorgverleners die aangemoedigd worden om zo snel mogelijk te verhuizen of zelfs uit hun huis worden gezet. Een brandweerman die een beledigend bericht op zijn deur krijgt geplakt.

Is dit gedrag in strijd met de wet? Wat zijn je rechten? Wat kunt je zelf doen?

Hieronder vind je uitleg over hoe de wet precies in elkaar zit en hoe je in de praktijk kunt reageren in dergelijke situaties.

| Soort incident   | Wat kan je zelf doen ?   | Kan de Antidiscriminatiewetgeving helpen ?   | Wat doet Unia ?   |
|--|--|--|---|
| <p>Je <b>huisgenoten</b> reageren met geweld of ze zetten je uit de gezamenlijke huurwoning.</p> <p>Je burens <b>stellen herhaalde en onredelijke eisen</b> aan jou voor wat de gemeenschappelijke ruimten van het gebouw betreft: reiniging van de deurkrukken, beperking van het gebruik ervan, enz.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dien eerst een klacht in bij het dichtstbijzijnde politiebureau.</li> <li>○ Verzamel in tweede instantie bewijzen: getuigenissen, foto's van ontvangen of geposte berichten, reglement van mede-eigendom, huurcontracten, enz.</li> <li>○ Daarna kan je bij Unia een melding doen. Voeg hieraan ook de klacht bij de politie en het bewijsmateriaal toe.</li> </ul> | <p>Ja.</p> <p>Strafrechtelijke bepalingen van de antidiscriminatiewetgeving kunnen je in sommige gevallen beschermen tegen gewelddadige reacties, negatieve opmerkingen, verbodsbepalingen of voorwaarden voor toegang tot huisvesting of gemeenschappelijke ruimten in het geval van een gezamenlijk gehuurde woonst.</p> <p>In deze situatie richt het discriminerende gedrag van de dader zich tegen jou omwille van jouw gezondheidstoestand. Als deze feiten zich herhalen, kunnen ze worden beschouwd als discriminerende pesterijen, zelfs als deze plaatsvinden in een privé-omgeving.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ De daders van deze gedragingen wijzen op de wetgeving.</li> <li>○ Unia informeert jou over de mogelijkheden van een gerechtelijke reactie.</li> <li>○ Als mogelijk ondersteunen wij jou bij eventuele juridische stappen.</li> <li>○ Unia trekt de aandacht van de media en/of de autoriteiten om het probleem te signaleren.</li> </ul> |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <p>De <b>eigenaar</b> van je woning beëindigt je huurcontract wegens vermeende risico's op besmetting die je aanwezigheid zou kunnen veroorzaken.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Verzamel bewijzen: uitgewisselde e-mails, SMS berichten, enz.</li> <li>○ Doe een melding bij Unia.</li> <li>○ Maak de zaak aanhangig bij de Vrederechter.</li> </ul> | <p>Ja.</p> <p>Sommige burgerrechtelijke bepalingen in de antidiscriminatiewetgeving kunnen een huurder die uit zijn of haar woning wordt gezet, helpen. De reactie van de eigenaar kan worden beschouwd als een weigering om een dienst aan te bieden, wat door de antidiscriminatiewetgeving verboden is.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Unia zal onderhandelen met de verhuurder en jouw terugkeer in de woning of een compensatie vragen.</li> <li>○ Wij informeren jou over de mogelijkheden van een gerechtelijke reactie, in het bijzonder in het kader van een vordering tot staking.</li> </ul> |
| <p>Je bent <b>mede-eigenaar</b> van een woonst en de andere mede-eigenaren veranderen het slot van je woning om te voorkomen dat je binnenkomt omdat ze bang zijn dat je hen zou kunnen besmetten.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Verzamel bewijzen: uitgewisselde e-mails, SMS berichten, enz.</li> <li>○ Maak de zaak aanhangig bij de Vrederechter omwille van misbruik van rechten.</li> </ul>     | <p>Nee.</p> <p>De burgerrechtelijke bepalingen van de antidiscriminatiewetgeving zijn niet van toepassing in geval van uitzetting of weigering van toegang tot het gebouw tussen mede-eigenaren van eenzelfde gebouw. Deze situatie valt volledig binnen de privésfeer.</p> <p>De strafrechtelijke bepalingen van de antidiscriminatieregelgeving kunnen echter van toepassing zijn als je in het openbaar en schriftelijk wordt beledigd of bedreigd. Dit is bijvoorbeeld het geval als je een bericht in je mailbox of een brief in je brievenbus ontvangt of als er aan de ingang van het gebouw een bericht wordt opgehangen dat direct aan jou gericht is. Ook hier word je door de daders gevisieerd omwille van jouw gezondheidstoestand.</p> | <p>Vanuit Unia kunnen we jou in dit geval niet individueel ondersteunen omdat dit buiten onze bevoegdheid valt.</p>  |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| <p>Je bent aan het werk. En sommige begunstigen <b>weigeren jouw diensten</b> (thuiszorg, thuisverpleegkundige...) uit angst voor besmetting.</p> | <p>Neem contact op met je werkgever en/of je vakbond.</p>   | <p>Nee.<br/>De antidiscriminatiewetgeving is alleen van toepassing in geval van weigering van de dienst door de aanbieder van de dienst - niet door de begunstigde van de dienst. Toch kunnen professionals die verantwoordelijk zijn voor de zorg voor of begeleiding van afhankelijke personen de verantwoordelijkheid van de werkgever aanspreken. De werkgever is verplicht te zorgen voor het welzijn van zijn werknemers en hen te voorzien van beschermingsmiddelen, zodat zij in vertrouwen door de begunstigen kunnen worden ontvangen.</p> | <p>Unia kan dit melden aan de koepels van zorgverleners en/of aan de vakbonden.</p>   |
| <p><b>Je zoon of dochter is niet meer welkom op de crèche of school</b> vanwege je beroep en het risico op besmetting.</p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dien klacht in bij het betrokken onderwijsnetwerk of bij de organisatie die de locatie waar uw kind wordt opgevangen, controleert: EEN, Kind en Gezin.</li> <li>○ Doe een melding bij Unia.</li> </ul> | <p>Ja.<br/>De weigering om een kind in een crèche of school op te nemen vanwege een beschermd criterium (in dit geval de gezondheidstoestand van een ouder) valt onder de antidiscriminatiewetgeving. In deze situatie zouden we kunnen spreken van "discriminatie door associatie". Het kind is niet noodzakelijkerwijs ziek, maar heeft een nauwe band met iemand die dat wel zou kunnen zijn. De huidige of toekomstige gezondheidstoestand is een door de antidiscriminatiewetgeving beschermd criterium.</p>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Unia zal een bemiddeling organiseren tussen het kinderdagverblijf of de school en de ouders, zodat het kind kan worden opgevangen.</li> <li>○ We zullen de onderwijsnetwerken hierover aanspreken.</li> <li>○ Unia zal dit probleem in de media en/of bij de autoriteiten onder de aandacht brengen om hen bewust te maken van de problematiek.</li> </ul> |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <p>Iemand <b>beledigt je met minachting, haat of vijandigheid</b> omdat je in contact komt met mensen die besmet zijn met covid-19.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dien eerst een klacht in bij het dichtstbijzijnde politiebureau.</li> <li>○ Verzamel in tweede instantie bewijzen: getuigenissen, ontvangen berichten, enz.</li> <li>○ Daarna kan je bij Unia een melding doen. Voeg hieraan ook de klacht bij de politie en het andere bewijsmateriaal toe.</li> </ul>  | <p>Ja.<br/>Strafrechtelijke bepalingen van de antidiscriminatiewetgeving kunnen je in sommige gevallen beschermen tegen gewelddadige reacties en herhaalde negatieve opmerkingen. Het aanzetten tot haat kan onder de strafrechtelijke bepalingen van de antidiscriminatiewetgeving vallen. In deze situatie word je door de dader gevisieerd omwille van jouw gezondheidstoestand. Als deze feiten zich herhalen, kunnen ze worden beschouwd als discriminerende pesterijen.<br/><a href="#">Meer info</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ De daders van deze gedragingen wijzen op de wetgeving.</li> <li>○ Unia informeert jou over de mogelijkheden van een gerechtelijke reactie.</li> <li>○ Als mogelijk ondersteunen wij jou bij eventuele juridische stappen.</li> <li>○ Unia trekt de aandacht van de media en/of de autoriteiten om het probleem te signaleren.</li> </ul> |
| <p>Een persoon valt je fysiek aan, gedreven door minachting, haat of vijandigheid tegen jou <b>omdat je in contact staat met mensen die besmet zijn met covid-19 en dus potentieel een bron van besmetting kan zijn.</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dien eerst een klacht in bij het dichtstbijzijnde politiebureau.</li> <li>○ Verzamel in tweede instantie bewijzen : getuigenissen, medische attesten betreffende de slagen en verwondingen die je hebt opgelopen, enz.</li> <li>○ Daarna kan je bij Unia een melding doen. Voeg hieraan ook de klacht bij de politie en het andere bewijsmateriaal toe.</li> </ul> | <p>Ja.<br/>De antidiscriminatiewetgeving verbiedt haatdelicten, d.w.z. delicten die tot doel hebben niet alleen een individu te intimideren en te vervolgen, maar ook de hele groep waartoe hij of zij behoort. In deze situatie richt het discriminerende gedrag van de dader zich tegen jou omwille van jouw gezondheidstoestand. De rechter kan (of moet, in sommige gevallen) de dader dan strengere straffen.<br/><a href="#">Meer info</a></p>  | <p>Unia zal jouw melding behandelen naast het onderzoek dat door de politie wordt gevoerd.</p>  |
| <p>Je eigendommen worden <b>vernield</b> (jouw voertuig, de ingang van jouw woning...) en de dader heeft gehandeld uit minachting, haat of</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dien eerst een klacht in bij het dichtstbijzijnde politiebureau.</li> </ul>  | <p>Ja.<br/>De antidiscriminatiewetgeving verbiedt haatdelicten, d.w.z. delicten die tot doel hebben niet</p>  | <p>Unia zal jouw melding behandelen naast het onderzoek dat door de politie wordt gevoerd.</p>  |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <p>vijandigheid tegen jou <b>omdat je in contact staat met mensen die besmet zijn met covid-19 en dus potentieel een bron van besmetting kan zijn.</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Verzamel in tweede instantie bewijzen : getuigenissen, foto's van de schade, enz.</li> <li>○ Daarna kan je bij Unia een melding doen. Voeg hieraan ook de klacht bij de politie en het andere bewijsmateriaal toe.</li> </ul> | <p>alleen een individu te intimideren en te vervolgen, maar ook de hele groep waartoe hij of zij behoort. In deze situatie richt het discriminerende gedrag van de dader zich tegen jou omwille van jouw gezondheidstoestand. De rechter kan (of moet, in sommige gevallen) de dader dan strenger straffen.</p> |  |
|--|--|---|--|

**Heb je een vraag voor Unia ? Wens je een discriminatie te melden ? Je kan ons volledig vertrouwelijk en gratis contacteren.**

⇒ **Wens je een discriminatie te melden ?**

Gebruik dan **het online meldingsformulier** <https://www.melding.unia.be/nl/meld-het> of bel ons op het **gratis nummer** 0800 12 800

⇒ **Heb je een vraag ?**

Vul dan het **formulier in op onze contactpagina** <https://www.unia.be/nl/contact-opnemen-met-unia>. Opgelet, gelieve geen meldingen in te geven via dit formulier.

Stel je je vraag liever **telefonisch** ? Bel dan naar het nummer +32 (0)2 212 30 00 van maandag tot vrijdag van 9.30 tot 13 uur.

⇒ **Contactgegevens**

Adres : Unia, Koningsstraat 138, 1000 Brussel

Telefoon: 0800 12 800

Email : [info@unia.be](mailto:info@unia.be) (opgelet, indien je een discriminatie wilt melden, dan kan dat enkel via het [online meldingsformulier](https://www.melding.unia.be/nl/meld-het). Unia zal geen meldingen behandelen die per e-mail binnenkomen)