

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2008 — 3236

[C — 2008/31472]

4 SEPTEMBER 2008. — Ordonnantie ertoe strekkende een diversiteitsbeleid te bewerkstelligen in het Brussels ambtenaren-apparaat (1)

Artikel 1. Deze van ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van deze ordonnantie, wordt verstaan onder :

1. Lokaal bestuur :

a) de gemeenten;

b) de intercommunales;

c) de gemeentelijke vzw's.

2. Contractuele betrekking : iedere betrekking die niet statutair is.

3. De Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling : de overheidsdienst voor werkgelegenheid zoals beschreven in de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

4. Diversiteitsplan : geheel van maatregelen ter bevordering van de vertegenwoordiging van alle bevolkingsgroepen.

5. Diversiteitsconsulent : iedere persoon belast met de verbetering van de representativiteit van het geheel van de bevolkingsgroepen in het openbaar ambt.

6. Wijken : het geheel van de statistieke wijken beschreven door het Nationaal Instituut voor de Statistiek.

Art. 3. Binnen de perken van de begrotingskredieten van het Gewest, verleent de Regering een subsidie aan de openbare instellingen omschreven in artikel 2, om er de diversiteit te bevorderen. Die subsidie wordt verleend aan de in artikel 2 omschreven openbare instellingen die tijdens een kalenderjaar voor de contractuele arbeidsplaatsen voor minstens 10 % van hun aanwervingen werkzoekenden rekruteren die afkomstig zijn uit wijken waar de werkloosheidsgraad gelijk is aan of hoger dan het gemiddelde in het Gewest.

De regering stelt dit minimumpercentage, alsook de graad en de minimale duur van de geplande subsidiëring vast binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze ordonnantie.

Art. 4. De lokale besturen bezorgen automatisch de contractuele werkaanbiedingen aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Art. 5. De Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling ontvangt het geheel van de kandidaturen voor de contractuele betrekkingen in de lokale besturen. De Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling bezorgt de kandidaturen aan het bestuur in kwestie zonder vermelding van de naam van de kandidaat.

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2008 — 3236

[C — 2008/31472]

4 SEPTEMBRE 2008. — Ordonnance visant à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise (1)

Article 1^{er}. La présente d'ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. Pour l'application de la présente ordonnance, il faut entendre par :

1. Administration locale :

a) les communes;

b) les intercommunales;

c) les asbl communales.

2. Emploi contractuel : tout emploi qui n'est pas statutaire.

3. L'Office régional bruxellois de l'emploi : le service public pour l'emploi tel que réglementé par l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi.

4. Plan diversité : dispositif de mesures destinées à favoriser la représentation de l'ensemble des composantes de la population.

5. Consultant en diversité : toute personne chargée de renforcer la représentativité de l'ensemble des composantes de la population au sein de la fonction publique.

6. Quartiers : l'ensemble des quartiers statistiques définis par l'Institut national de Statistiques.

Art. 3. Dans les limites des crédits budgétaires régionaux, le Gouvernement attribue un subside aux organismes publics tels que définis à l'article 2 afin de promouvoir la diversité au sein de ceux-ci. Ce subside est attribué aux organismes publics tels que définis à l'article 2 qui, au cours d'une année civile, engagent dans des emplois contractuels un minimum de 10 % de demandeurs d'emploi issus des quartiers dont le taux de chômage de la population est égal ou supérieur à la moyenne régionale.

Ce pourcentage minimal ainsi que le taux et la durée minimale de subsidiation y afférents sont déterminés par le Gouvernement dans les six mois de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance.

Art. 4. Les administrations locales transmettent automatiquement les offres d'emploi contractuel à l'Office régional bruxellois de l'Emploi.

Art. 5. L'Office régional bruxellois de l'Emploi réceptionne les différentes offres de candidatures à des emplois contractuels au sein des administrations locales. L'Office régional bruxellois de l'Emploi transmet les offres de candidature à l'administration concernée en y supprimant le nom du candidat.

Art. 6. De diversiteitsconsulenten van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling wonen in voorkomend geval de sollicitatiegesprekken bij en de beraadslagingen van de examencommissie tijdens de wervingsprocedures in de lokale besturen. Zij nemen ook deel aan het opstellen en volgen het uitvoeren van de diversiteitsplannen binnen de lokale besturen. De regering stelt de volledige lijst van hun opdrachten vast.

Art. 7. Diversiteitsplannen worden opgesteld in de lokale besturen. Zij worden opgesteld in overleg met de afvaardigingen van werknemers binnen lokale besturen met meer dan 49 personeelsleden. De regering stelt de inhoud vast alsook de procedure voor het opstellen van de diversiteitsplannen binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze ordonnantie.

Art. 8. Binnen twee maanden na het einde van het kalenderjaar, bezorgen de diversiteitsconsulenten hun conclusies over de staat van de diversiteit in de lokale besturen in een gedetailleerd verslag aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.

Binnen vier maanden na het einde van het kalenderjaar, bezorgt de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling dit verslag aan het parlement dat het binnen een termijn van drie maanden onderzoekt en in voorkomend geval aanbevelingen aan de regering doet.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 4 september 2008.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

B. CEREXHE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken,

P. SMET

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu, Energie en Waterbeleid,

Mevr. E. HUYTEBROECK

Nota

(1) Gewone zitting 2005-2006.

Documenten van het Parlement. — Voorstel van ordonnantie, A-281/1. Gewone zitting 2007-2008.

Documenten van het Parlement. — Verslag, A-281/2.

Integraal verslag. — Bespreking. Vergadering van donderdag 17 juli 2008. – Aanneming. Vergadering van vrijdag 18 juli 2008.

Art. 6. Les consultants en diversité de l'Office régional bruxellois de l'Emploi assistent le cas échéant aux entretiens d'embauche et aux délibérations du jury lors des recrutements au sein des administrations locales. Ils participent à l'élaboration et suivent l'exécution des plans de diversité au sein des administrations locales. Le Gouvernement arrête la liste complète de leurs missions.

Art. 7. Des plans de diversité sont mis sur pied dans les administrations locales. Ils sont établis en concertation avec les délégations de travailleurs au sein des administrations locales dont le nombre de travailleurs est supérieur à 49. Le Gouvernement arrête le contenu et la procédure d'élaboration des plans de diversité dans les six mois de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance.

Art. 8. Dans les deux mois de la clôture de l'année civile, les consultants en diversité font parvenir leur conclusions sur l'état de la diversité dans les administrations locales dans un rapport détaillé à l'Office régional bruxellois de l'Emploi.

Dans les quatre mois de clôture de l'année civile, l'Office régional bruxellois de l'Emploi transmet ce rapport au Parlement qui l'examine dans un délai de trois mois et formule, le cas échéant, des recommandations au Gouvernement.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons quelle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 4 septembre 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

B. CEREXHE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Mobilité et des Travaux publics,

P. SMET

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Environnement, de l'Energie et de la Politique de l'Eau,

Mme E. HUYTEBROECK

Note

(1) Session ordinaire 2005-2006.

Documents du Parlement. — Proposition d'ordonnance, A-281/1. Session ordinaire 2007-2008.

Documents du Parlement. — Rapport, A-281/2.

Compte rendu intégral. — Discussion. Séance du jeudi 17 juillet 2008. – Adoption. Séance du vendredi 18 juillet 2008.