

UNIA - INTERFEDERAAL GELIJKKANSENCESTRUM

I. Detailrapport meldingen en dossiers 2016

ANTWERPEN

Dit rapport is opgesteld ten behoeve van de lokale besturen in de Vlaamse centrumsteden waarmee het Interfederaal Gelijkkansencentrum een samenwerkingsakkoord afsloot met betrekking tot zijn lokale contactpunten. Het betreft een verfijning van de globale rapportage¹ over de in 2016 ontvangen meldingen en geopende dossiers, meer bepaald:

- (1) de **meldingen** die de lokale contactpunten van het Interfederaal Gelijkkansencentrum in de provincie Antwerpen registreerden
- (2) de **dossiers** die het Interfederaal Gelijkkansencentrum (incl. lokale contactpunten) in 2016 opende en behandelde m.b.t. feiten gesitueerd in de provincie Antwerpen

De exacte plaats van de feiten is niet altijd beschikbaar en/of relevant (bvb. internetgerelateerde dossiers). Indien het niet mogelijk is om een postcode te registreren, tracht Unia minstens de betreffende provincie of anders het gewest waarin de feiten zich afspelen te registreren. *De keuze voor een provinciaal subrapport is bedoeld om de betrokken lokale overheden zo goed mogelijk te informeren over relevante meldingen en dossiers op hun grondgebied en in de nabije regio.*

Methodologische toelichting

Alle contactnames met het Interfederaal Gelijkkansencentrum incl. zijn lokale contactpunten m.b.t. de bevoegdheden onder art. 6 van het samenwerkingsakkoord (B.S. 5/3/2013) worden geregistreerd als '**melding**'. Het betreft meldingen van slachtoffers van (vermeende) discriminatie, haatmisdrijven of –boodschappen, maar ook bvb. getuigenissen of vragen van derden hieromtrent dan wel vragen van personen of organisaties die in een concrete situatie discriminatie wensen te vermijden.

Een melding geeft aanleiding tot het openen van een **dossier** wanneer

- De melding verwijst naar een discriminatiegrond waarvoor Unia bevoegd is, én
- De melder een concreet advies of andere tussenkomst van Unia verwacht

Meerdere meldingen over dezelfde feiten worden in principe gebundeld in eenzelfde dossier (bvb. gemediatiseerde gebeurtenissen of *cyberhate*), tenzij de melders een persoonlijk en onderscheiden belang hebben.

Eenzelfde melding/dossier kan betrekking hebben op meerdere discriminatiegronden. Om die reden kan de n-waarde van tabellen en grafieken over discriminatiegronden hoger liggen dan het effectieve aantal meldingen/dossiers.

¹ Zie jaarverslag 2016 (publicatie 8 juni 2017), beschikbaar op www.unia.be.

Voor meer informatie over dit rapport:

- Marco VAN HAEGENBORGH – marco.vanhaegenborgh@unia.be – 02 212 31 02
- Isabelle DEMEESTER – Isabelle.demeester@unia.be - 02 212 31 47

1. MELDINGEN 2016

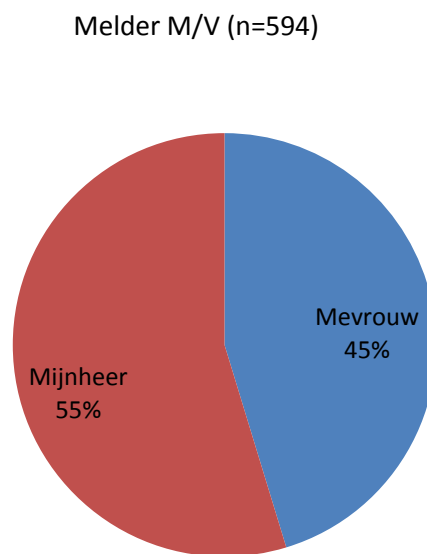
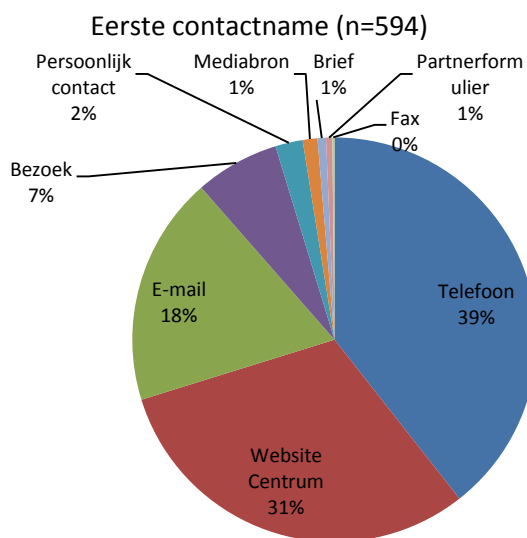
vooraf: Met het aantal meldingen “Geregistreerd door Unia Regio X”, bedoelen we alle meldingen die direct via ons lokaal contactpunt zijn toegekomen. In 2016, bij de lancering van Unia, hebben we echter veel promotie gemaakt om te melden via de website of het gratis groen nummer 080012800; de meldingen die via deze weg zijn toegekomen uit de ruimere regio van de Centrumstad zitten dan niet in dat specifieke cijfer maar zijn wel opgenomen in de cijfers “plaats feiten in de provincie Antwerpen”.

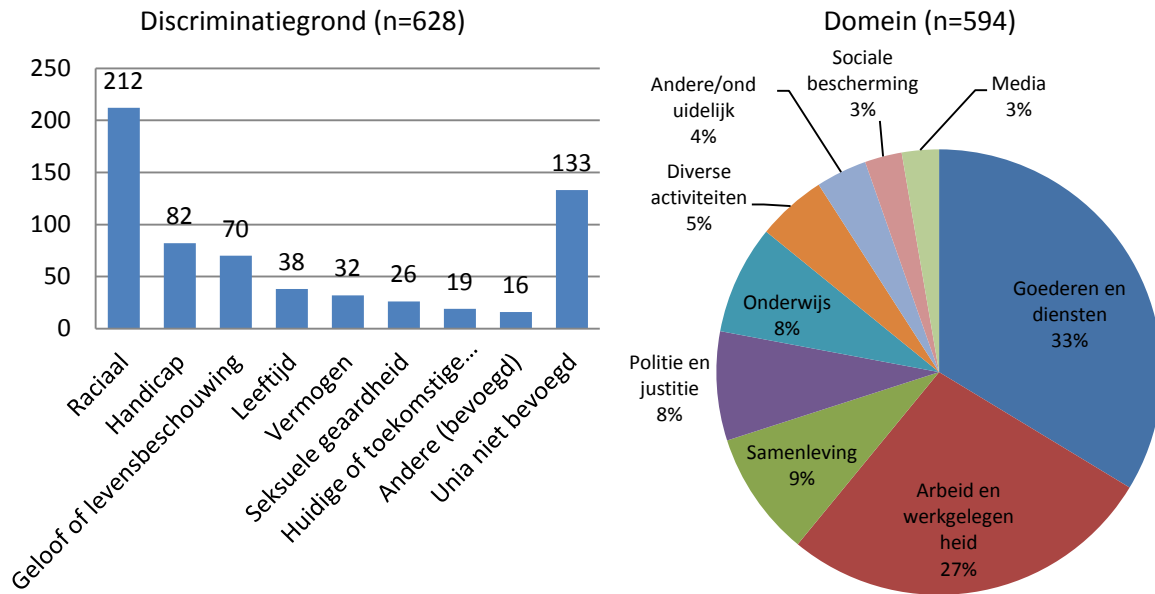
Totaal geregistreerde meldingen (2016):	5619
- Feiten gesitueerd in Vlaanderen:	2085
o Feiten gesitueerd in prov. Antwerpen:	594
▪ Geregistreerd door Unia Regio Antwerpen:	188
▪ Geregistreerd door Unia Regio Mechelen:	41
▪ Geregistreerd door Unia Regio Turnhout:	21
- Plaats feiten in provincie Antwerpen :	

2000 Antwerpen Anvers	150	2323 - Wortel - Wortel	2
2800 - Mechelen - Mechelen	60	2460 - Lichtaart - Lichtaart	2
0001 niet gekend pas connu	49	2330 - Merksplas - Merksplas	2
2300 - Turnhout - Turnhout	23	2840 - Rumst - Rumst	2
2100 - Deurne - Deurne	22	2950 - Kapellen (Antw.) - Kapellen (Antw.)	2
2140 - Borgerhout - Borgerhout	20	2110 - Wijnegem - Wijnegem	2
2600 - Berchem - Berchem	16	2370 - Arendonk - Arendonk	2
2060 - Antwerpen - Antwerpen	16	2620 - Hemiksem - Hemiksem	2
2500 - Lier - Lier	14	2570 - Duffel - Duffel	2
2170 - Merksem - Merksem	13	2360 - Oud-Turnhout - Oud-Turnhout	2
2610 - Wilrijk - Wilrijk	11	2180 - Ekeren - Ekeren	2
2900 - Schoten - Schoten	11	2290 - Vorselaar - Vorselaar	2
2018 - Antwerpen - Antwerpen	8	2547 - Lint - Lint	1
2850 - Boom - Boom	8	2430 - Laakdal - Laakdal	1
2020 - Antwerpen - Antwerpen	8	2890 - Sint-Amands - Sint-Amands	1
2400 - Mol - Mol	8	2350 - Vosselaar - Vosselaar	1
2200 - Herentals - Herentals	7	2990 - Loenhout - Loenhout	1
2030 - Antwerpen - Antwerpen	6	2460 - Kasterlee - Kasterlee	1
2640 - Mortsel - Mortsel	6	2243 - Pulle - Pulle	1
2660 - Hoboken - Hoboken	6	2310 - Rijkevorsel - Rijkevorsel	1
2550 - Kontich - Kontich	6	2560 - Nijlen - Nijlen	1
2940 - Stabroek - Stabroek	5	2627 - Schelle - Schelle	1
2930 - Brasschaat - Brasschaat	5		
2870 - Puurs - Puurs	5		
2830 - Willebroek - Willebroek	5		
2440 - Geel - Geel	5		

2250 - Olen - Olen
2980 - Zoersel - Zoersel
2490 - Balen - Balen
2070 - Zwijndrecht - Zwijndrecht
2050 - Antwerpen - Antwerpen
2860 - Sint-Katelijne-Waver - Sint-Katelijne-Waver
2650 - Edegem - Edegem
2150 - Borsbeek (Antw.) - Borsbeek (Antw.)
2160 - Wommelgem - Wommelgem
2260 - Westerlo - Westerlo
2390 - Oostmalle - Oostmalle
2220 - Heist-op-den-Berg - Heist-op-den-Berg
2220 - Hallaar - Hallaar
2530 - Boechout - Boechout
2235 - Westmeerbeek - Westmeerbeek
2540 - Hove - Hove
2630 - Aartselaar - Aartselaar

4	2970 - Schilde - Schilde	1
4	2470 - Retie - Retie	1
4	2340 - Beerse - Beerse	1
4	2320 - Hoogstraten - Hoogstraten	1
3	2070 - Burcht - Burcht	1
3	2387 - Baarle-Hertog - Baarle-Hertog	1
3	2880 - Bornem - Bornem	1
3	2390 - Malle - Malle	1
3	2550 - Waarloos - Waarloos	1
3	2221 - Booischot - Booischot	1
2	2270 - Herenthout - Herenthout	1
2	2812 - Muizen (Mechelen) - Muizen (Mechelen)	1
2	2960 - Brecht - Brecht	1
2	2830 - Tisselt - Tisselt	1
2	2275 - Lille - Lille	1
	2230 - Ramsel - Ramsel	1
	2580 - Putte - Putte	1
	2840 - Reet - Reet	1
	2580 - Beerzel - Beerzel	1
Algemeen totaal		594





2. DOSSIERS 2016

Totaal geopende dossiers (2016):	1983
Totaal dossiers zonder media/internet:	1643
- Regionale informatie beschikbaar:	1524
o Feiten gesitueerd in Vlaanderen:	845
▪ Provinciale informatie beschikbaar:	779
• Feiten in provincie Antwerpen:	223

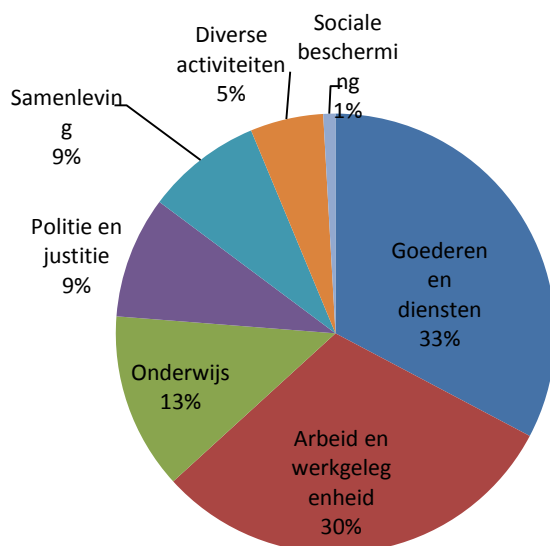
Feiten in provincie Antwerpen

Plaats feiten (n=223)

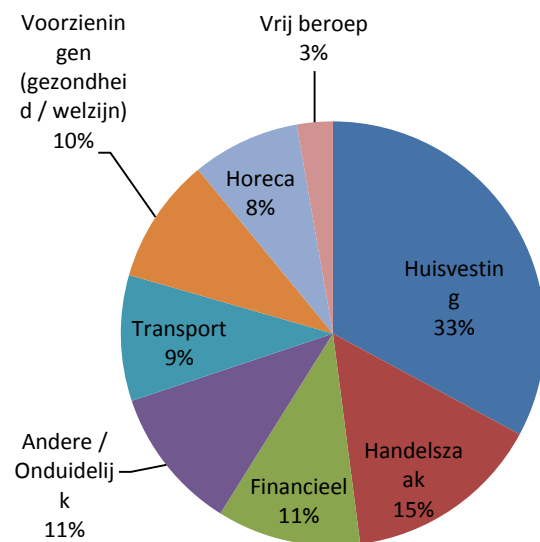
2000 Antwerpen Anvers	48	2390 - Westmalle - Westmalle	1
2800 - Mechelen - Mechelen	25	2910 - Essen - Essen	1
0001 niet gekend pas connu	13	2180 - Ekeren - Ekeren	1
2300 - Turnhout - Turnhout	8	2290 - Vorselaar - Vorselaar	1
2900 - Schoten - Schoten	8	2970 - Schilde - Schilde	1
2600 - Berchem - Berchem	8	2840 - Rumst - Rumst	1
2060 - Antwerpen - Antwerpen	8	2440 - Geel - Geel	1
2140 - Borgerhout - Borgerhout	7	2360 - Oud-Turnhout - Oud-Turnhout	1
2500 - Lier - Lier	6	2220 - Hallaar - Hallaar	1
2100 - Deurne - Deurne	5	2940 - Hoevenen - Hoevenen	1

2030 - Antwerpen - Antwerpen	5	2950 - Kapellen (Antw.) - Kapellen (Antw.)	1
2170 - Merksem - Merksem	4	2250 - Olen - Olen	1
2850 - Boom - Boom	4	2150 - Borsbeek (Antw.) - Borsbeek (Antw.)	1
2200 - Herentals - Herentals	4	2070 - Zwijndrecht - Zwijndrecht	1
2660 - Hoboken - Hoboken	3	2550 - Kontich - Kontich	1
2940 - Stabroek - Stabroek	3	2320 - Hoogstraten - Hoogstraten	1
2650 - Edegem - Edegem	3	2220 - Heist-op-den-Berg - Heist-op-den-Berg	1
2830 - Willebroek - Willebroek	3	2323 - Wortel - Wortel	1
2570 - Duffel - Duffel	3	2580 - Putte - Putte	1
2870 - Puurs - Puurs	3	2340 - Beerse - Beerse	1
2610 - Wilrijk - Wilrijk	3	2110 - Wijnegem - Wijnegem	1
2640 - Mortsel - Mortsel	3	2070 - Burcht - Burcht	1
2880 - Bornem - Bornem	2	2230 - Ramsel - Ramsel	1
2460 - Lichtaart - Lichtaart	2	2370 - Arendonk - Arendonk	1
2930 - Brasschaat - Brasschaat	2	2627 - Schelle - Schelle	1
2980 - Zoersel - Zoersel	2	2387 - Baarle-Hertog - Baarle-Hertog	1
2018 - Antwerpen - Antwerpen	2	2630 - Aartselaar - Aartselaar	1
2050 - Antwerpen - Antwerpen	2	2243 - Pulle - Pulle	1
2390 - Oostmalle - Oostmalle	1	2530 - Boechout - Boechout	1
2860 - Sint-Katelijne-Waver - Sint-Katelijne-Waver	1	2430 - Laakdal - Laakdal	1
2830 - Tisselt - Tisselt	1	2400 - Mol - Mol	1
		Algemeen totaal	223

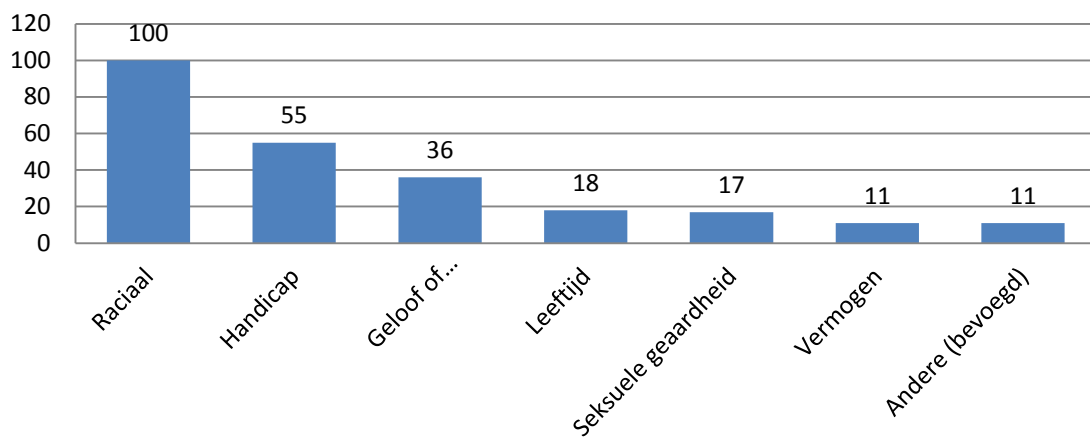
Domein (n=223)



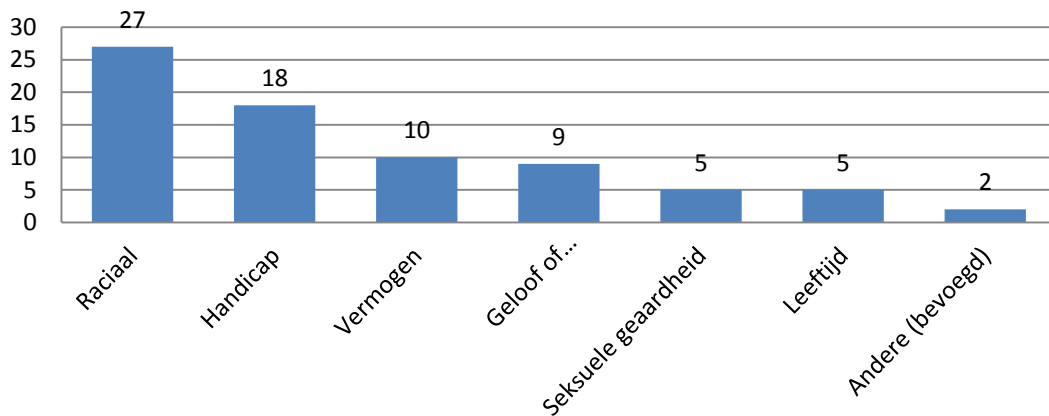
Detail goederen en diensten (n=73)



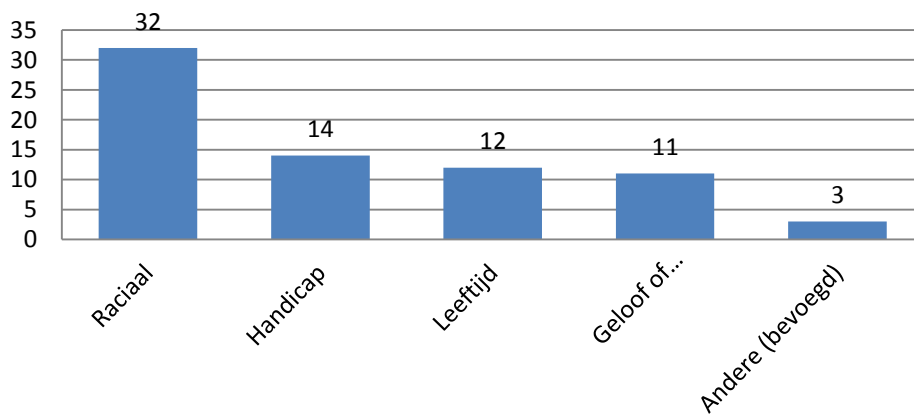
Discriminatiegrond (n=248)

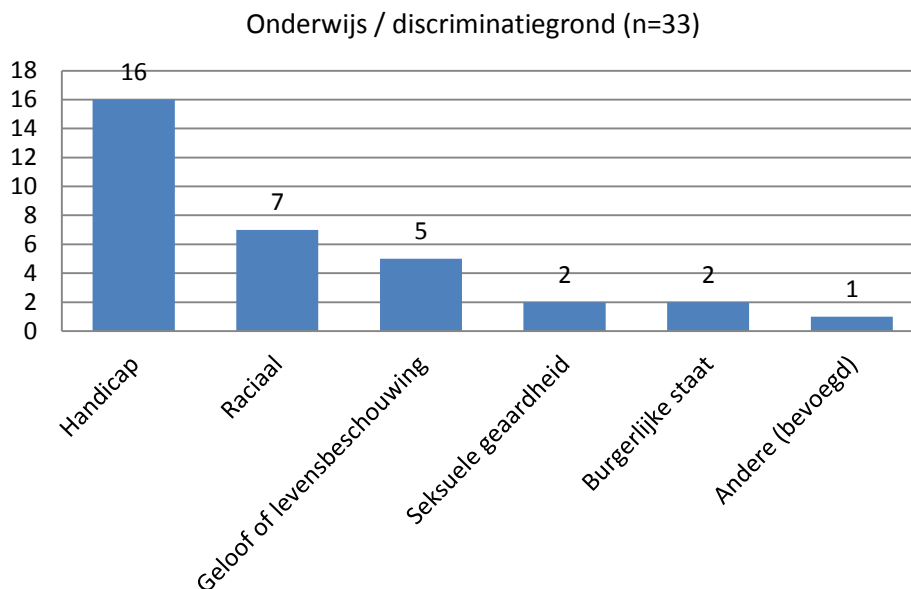


Goederen en diensten / discriminatiegrond (n=76)



Werk / discriminatiegrond (n=72)





III. Onderhandelde oplossingen

Huisvesting

Unia regio Antwerpen ontving een melding van de huurdersbond in verband met een discriminatieclausule in een huurcontract. In het huurcontract stond vermeld “geen vreemdelingen, al dan niet met de Belgische nationaliteit te zullen aanvaarden”. Unia contacteerde de eigenaar, die meerdere appartementen verhuurt. De eigenaar wilde zich met de clausule behoeden voor het slecht onderhoud van zijn appartement na eerdere slechte ervaringen met huurders. Unia onderhandelde met de eigenaar, die zijn fout erkende. Hij ging ermee akkoord om bij het verhuur van zijn appartement in de toekomst samen te werken met organisaties die mensen in precare situaties aan een woning helpen. Hij gaf Unia de toestemming om dit te controleren.

Huisvesting

Een man van buitenlandse origine heeft interesse in een huurwoning. Na meerdere contactpogingen wordt hem een bezoek geweigerd door het vastgoedkantoor. De woning zou immers al verhuurd zijn. Kennissen van hem, van Belgische origine, krijgen een snel antwoord, en mogen onmiddellijk op bezoek.

De man neemt contact op met Unia regio Mechelen. Na een lange onderhandeling met het vastgoedkantoor, en een tussenkomst van het BIV (Beroepsinstituut voor Vastgoedmakelaars), komen Unia en het vastgoedkantoor tot een constructieve oplossing. Deze oplossing bestaat uit de volgende engagementen van het vastgoedkantoor:

- eigenaars met discriminerende eisen zullen gewezen worden op het onwettige karakter van hun vraag;
- schriftelijke excuses naar de kandidaat-huurder toe;
- een non-discriminatieclausule wordt opgenomen in de contracten met de eigenaars;
- een affiche van Unia wordt zichtbaar ophangen in het kantoor.

Onderwijs

Een aantal leerlingen met een verblijfsvergunning mogen niet mee op schoolreis naar Engeland. De school zegt onvoldoende zekerheid te hebben dat de leerlingen probleemloos de douane zullen kunnen passeren en daardoor ook de schoolreis voor de andere leerlingen zou kunnen worden belemmerd.

Een lokale partner, die de situatie van de leerlingen heeft opgevangen, vraagt ondersteuning van Unia regio Mechelen bij de onderhandelingen met de school. Alle officiële documenten en nodige stappen worden met de school doorgenomen. De leerlingen met een verblijfsvergunning kunnen op die manier probleemloos mee op schoolreis naar Engeland. De school stemt toe en de leerlingen met een verblijfsvergunning mogen mee op schoolreis. Aan de douane is alles goed verlopen. In de toekomst zal voor alle leerlingen met een verblijfsvergunning het nodige worden gedaan zodat ze mee op schoolreis kunnen.

Samenleving

Een mevrouw met hoofddoek wordt zonder aanleiding en openlijk uitgescholden en beledigd omwille van haar geloof door een verkoopster in een krantenwinkel.

De mevrouw schakelt Unia regio Mechelen in om te achterhalen waarom ze werd uitgescholden. Er volgt een gesprek met de verkoopster en de zaakvoerster van de krantenwinkel. De verkoopster geeft toe dat ze door persoonlijke problemen dit gedrag stelde en er spijt van heeft. De zaakvoerster zal er op toezien dat de verkoopster dit gedrag niet meer stelt. De verkoopster en de zaakvoerster bieden hun excuses aan en die worden aanvaard.

II. Detailrapport netwerken, preventieve acties en vormingen

1. Unia Regio Antwerpen

i. Overleg en samenwerking met lokale partners, netwerken en stakeholders

Vanuit Unia Regio Antwerpen worden twee netwerken georganiseerd, namelijk een Netwerk Arbeidsgerelateerde Discriminatie en een Netwerk Onderwijs en Discriminatie. De netwerken komen respectievelijk om de zes weken en om de twee maanden samen.

Beide netwerken hebben als doel de relevante partners te verzamelen die belang hebben bij het streven naar gelijke kansen binnen het domein en het voorkomen en bestrijden van discriminatie. Binnen de netwerken worden volgende doelstellingen nagestreefd: expertise-uitwisseling bij individuele klachtenbespreking en bij het bespreken van structurele knelpunten, structurele knelpunten benoemen en signaleren naar het beleid en via sensibilisering en preventie aan deze knelpunten trachten tegemoet te komen.

Daarnaast is er overleg met de Cel Diversiteit van de Lokale Politie van Antwerpen. Meldingen over vermoedelijke discriminatie bij de politie of meldingen waarbij de politie betrokken partij was, worden besproken. Ook de samenwerking tussen de politie en Unia wordt geëvalueerd.

Verder is er na de opleiding aan de referentiemagistraat en de referentiepolicieambtenaren in het kader van de COL13/2013 in 2014 een netwerk opgericht. Jaarlijks is er een terugkomvergadering waarin de ervaringen en samenwerking van een lokale organisatie met de politie aan bod komt. Daarnaast worden er actuele thema's besproken en kunnen ervaringen gedeeld worden.

ii. Opzetten of meewerken aan preventieve acties en vormingen

Vanuit het Netwerk Onderwijs en Discriminatie is in 2016 de inspiratiedag 'Diversiteit in de klas: aan de slag ermee' georganiseerd naar aanleiding van de internationale dag tegen racisme en discriminatie op 21 maart. In de voormiddag werd de werking van Unia voorgesteld en kwamen Patrick Vandelanotte van GRIP vzw en Sarah Lampen van Betonne Jeugd toelichting geven bij hun werking en ervaringen met discriminatie en diversiteit. In de namiddag konden de deelnemers twee workshops volgen. Zij hadden telkens de keuzes uit vijf workshops, georganiseerd door Motief vzw, Ella vzw, School zonder Racisme, çavaria en Studio Globo.

Vanuit het Netwerk Arbeidsgerelateerde Discriminatie werd er in Turnhout een inspiratiedag georganiseerd rond het thema racisme. In de voormiddag kaartte Maryam H'Madoun het institutioneel racisme in de samenleving aan. Nadien werden er twee workshops georganiseerd over hoe men uitsluitingsmechanismen bij aanwerving en op de werkvloer kan aanpakken.

Unia Regio Antwerpen heeft dit jaar, in het kader van de opleiding 'Omgaan met diversiteit' van de lokale politie Antwerpen, infosessies gegeven over de antiracisme- en antidiscriminatie wetgeving.

Daarnaast zijn er vanuit het lokale contactpunt in Antwerpen gastcolleges gegeven aan studenten van het hoger onderwijs. De wetgeving werd toegelicht en er werd ingegaan op hoe gereageerd kan worden op discriminerende uitspraken. Unia Regio Antwerpen was ook aanwezig op de info- en discussieavond van de Federatie van Marokkaanse Verenigingen met het thema *“Wat gebeurt er met onze kinderen na de terroristische aanslagen bij ons en in de rest van de wereld? Hoe voelen ze zich? Hoe reageren de leerkrachten en de school? Waar kan je als kind en als ouder terecht met jouw vragen?”*.

Tenslotte gingen we ook in gesprek met de woonbuddy's van Vormingplus Antwerpen. Er werd gefocust op de wetgeving en op de reactiemogelijkheden die de woonbuddy's hebben wanneer zij geconfronteerd worden met discriminatie bij immobiliënkantoren en eigenaars.

iii. Beleidsaanbevelingen formuleren

Unia regio Antwerpen ontving een melding over de ontoegankelijkheid van het Oude Badhuis. Unia ging ter plaatse om een goede inschatting te kunnen maken van de situatie. Rolstoelgebruikers bleken niet te kunnen deelnemen aan de vrijetijdsactiviteiten die georganiseerd worden op de eerste verdieping. Bij de recente renovaties werd er geen lift geïnstalleerd omwille van de brandveiligheid. Omwille van technische redenen bleek het niet mogelijk te zijn om de activiteiten te laten plaatsvinden in de ruimtes op de benedenverdieping. Unia adviseerde daarom om beroep te doen op een haalbaarheidsstudie om te bekijken op welke manier de toegankelijkheid voor rolstoelgebruikers toch nog bevorderd kan worden. De stad ging akkoord met deze aanbeveling en houdt Unia op de hoogte van het resultaat van de haalbaarheidsstudie.

2. Unia Regio Mechelen

I. Overleg en samenwerking met lokale partners, netwerken en stakeholders

Zoals overeengekomen in de samenwerkingsovereenkomst tussen Unia en de stad Mechelen, vond er in 2016 een formeel overleg plaats tussen de schepen, de directie van Unia en de betrokken medewerkers. Tijdens dit structureel overleg kwam de jaarlijkse evaluatie, de rapportage en de bespreking van de lokale werking aan bod. Daarnaast is er in Mechelen 4 maal per jaar een meer inhoudelijk overleg over de concrete invulling van de lokale werking. Aan dit overleg nemen de betrokken medewerkers van Unia en van de stad Mechelen deel.

In 2016 werd er een evaluatie en planningsmoment met de “netwerkpartners discriminatie in Mechelen” gehouden, en werd er beslist om in de toekomst een stuurgroep op te richten. Voor het uitwerken van concrete acties zal er met werkgroepen worden gewerkt.

Col 13

Unia informeert Parket en politie over de COL 13 en maakt hen bewust van hun rol hierin, zodat hun opsporings- en handhavingswerk verbetert. Dit gebeurt via specifieke vormingen en via een terugkoppeling op halfjaarlijkse terugkomvergaderingen door informatie te delen over relevante rechtspraak, dossiers te bespreken, en de groep in contact te brengen met middenveldorganisaties en kwetsbare doelgroepen. In 2016 vond er een netwerkoeverleg plaats in het kader van de halfjaarlijkse terugkomdag.

Bovenlokale bekendmaking

Op 24 november 2016 organiseerde Unia regio Mechelen een inspiratiedag en netwerkmoment op (boven) lokaal niveau voor lokale besturen en middenveldorganisaties. Deelnemers konden kennis maken met elkaar, hun expertise delen en nieuwe samenwerkingsverbanden smeden. Volgende thema's kwamen aan bod:

- Praktijktesten op de huurmarkt;
- Recht op inclusie in het onderwijs;
- Uiterlijke tekenen van godsdienstovertuiging in openbare besturen;
- Werking en samenwerking met Unia regio Mechelen.

Dit inspiratiemoment vond plaats in de Kazerne Dossin. Een spreker vanuit de Kazerne hield een warm pleidooi om ons meer met elkaar te verbinden. En in de namiddag werd er een rondleiding met gids voorzien doorheen het Museum, of konden deelnemers de nieuwe tijdelijke tentoonstelling “Roodhuid” van Camiel Van Breedam bezoeken.

II. Opzetten of meewerken aan preventieve acties en vormingen

In samenwerking met de stad, de lokale partners en Unia regio Mechelen werden volgende acties gerealiseerd met de focus op een aantal internationale dagen en hun specifieke discriminatiegronden:

21/3 Internationale dag tegen racisme en discriminatie

- Banners op strategische plaatsen binnen de stad en bij de netwerkpartners;
- Campagne via sociale media. Het thema werd in de kijker gezet op de website van de stad Mechelen en organisaties. Mechelaars werden aangemoedigd om via de hashtag #GelijkInBelgië berichten/foto's te posten op facebook.
- Button en postkaartactie voor alle personeel van de stad & het sociaal huis met informatie en de boodschap “Ik behandel iedereen GELIJKwaardig”.

- Stadsspel in het centrum van Mechelen voor jongeren rond het thema racisme, discriminatie & gelijke kansen. J@m vzw zet hun activiteiten in het teken van het thema. Hier werd een leuk filmpje van gemaakt dat viraal ging via de sociale media.
- Inspiratiedag over arbeid en racisme met sprekers en workshops voor partners uit de regio Mechelen, Turnhout en Antwerpen.

17/5 internationale dag tegen homofobie en transfobie

- Regenboogvlag aan het stadhuis en bij lokale partners.
- Regenboogbuttons ter beschikking op een aantal centrale plaatsen (o.a. onthaalbalie stadhuis, onthaalbalie Huis van de Mechelaar, onthaalbalie sociaal huis, onthaalbalie politie, onthaalbalie bibliotheek en de onthaalbalies van de verschillende netwerkpartners). De medewerkers van de verschillende diensten/organisaties worden opgeroepen om een button op te spelden. Gezien het succes van deze zichtbaarheidsactie kiezen we ervoor deze jaarlijks te laten plaatsvinden.
- In de bibliotheek wordt het thema in de kijker gezet (romans, educatief materiaal e.d.).
- Het standbeeld van Margaretha Van Oostenrijk (Schoenmarkt) werd een week lang in een regenboogkleedje gestoken als extra zichtbaarheidsactie. Er werd begeleidende tekst bevestigd aan het standbeeld met duiding.



- Informatiesessies over het thema en de werking Unia regio Mechelen voor Maatschappelijke Oriëntatie (MO) cursisten in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering.

3/12 internationale dag voor personen met een handicap

- Een informatiecampagne met een digitale tool kit en campagnekit voor lokale organisaties, mutualiteiten, medische en paramedische centra, educatieve centra etc.

- Op 2/12 en 3/12 stellen organisaties hun vrijetijdsaanbod voor op een beurs. Unia regio Mechelen stelt in samenwerking met SARPH hun werking voor. Naar aanleiding van 10 jaar VN verdrag worden de rechten van personen met een handicap extra in de kijker gezet door middel van een schoenenactie.

III. Analyseren, rapporteren en geven van lokale beleidsaanbevelingen

Op de gemeenteraad van 27 september 2016 werden 2 vragen ingediend, door gemeenteraadsleden betreffende anti-discriminatie/ Diversiteitsmaatregelen in het Mechels bestuursakkoord. Schepen Hendrickx gaat het engagement aan om de problematiek diversiteit/ anti-discriminatie te bespreken in de commissie welzijn, in aanwezigheid van Unia. Unia Regio Mechelen stelt zijn lokale werking, samenwerkingsverbanden en strategische planning voor in de commissie welzijn van 7 november 2016.

3. Unia Regio Turnhout

i. Overleg en samenwerking met lokale partners, netwerken en stakeholders

Unia regio Turnhout werkt nauw samen met de dienst Gelijke Kansen van de stad Turnhout. We stemmen onze werking op elkaar af en versterken elkaar. Waar dit mogelijk is bundelen we onze krachten rond de thema's diversiteit, onderwijs en toegankelijkheid.

Daarnaast is er een actief partnerschap met Villa Mescolanza. Zij zorgen voor het bevorderen van dialoog binnen en tussen verschillende etnische culturele minderheden en de bredere samenleving. Het doel van dit overleg is voelen wat er leeft bij de burgers van de stad en meldingen via de tussenpersonen vernemen en terugkoppelen.

Bovendien organiseert Unia Regio Turnhout om de twee maanden een netwerk discriminatie. Dit netwerk heeft als doel om de relevante partners te verzamelen die betrokken zijn in streven naar gelijke kansen en het bestrijden van discriminatie. Tijdens dit netwerk wordt er expertise uitgewisseld en worden er structurele knelpunten besproken. Via sensibilisering en preventieve acties wordt er gestreefd naar het voorkomen van discriminatie.

ii. Opzetten of meewerken aan preventieve acties en vormen

In samenwerking met de lokale contactpunten van Antwerpen en Mechelen, organiseerde Unia regio Turnhout een inspiratiedag rond het thema racisme. In de voormiddag kaartte Maryam H'Madoun het institutioneel racisme in de samenleving aan. Nadien werden er twee workshops georganiseerd over hoe men uitsluitingsmechanismen bij aanwerving en op de werkvloer kan aanpakken.

In het kader van 17 mei, de internationale dag tegen homo- en transfobie, zetten we een sensibiliseringsstand in de bibliotheek op. Hier werden specifieke materialen aangeboden rond de thema's homoseksualiteit, transfobie, etc. Hieraan koppelde we de ludieke actie 'doorprik vooroordelen' van Unia.

In november ondersteunde Unia de filmvoorstelling Roots & Wings van partnerorganisatie Merhaba. In deze pakkende documentaire getuigen verschillende mensen over hun ervaringen met het homo- of biseksueel zijn in onze samenleving. Achteraf vond er een debat plaats met alle aanwezigen en was er de mogelijkheid tot een nabespreking.