



# Monitoring Socioéconomique

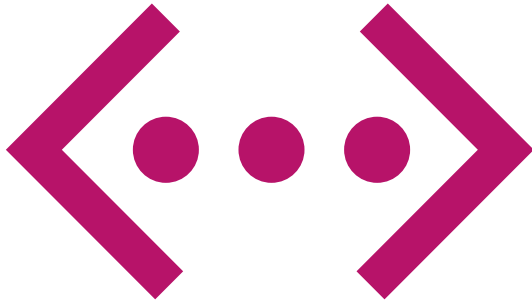
**Mise en perspective**

Patrick Charlier

*Unia*

Tom Bevers

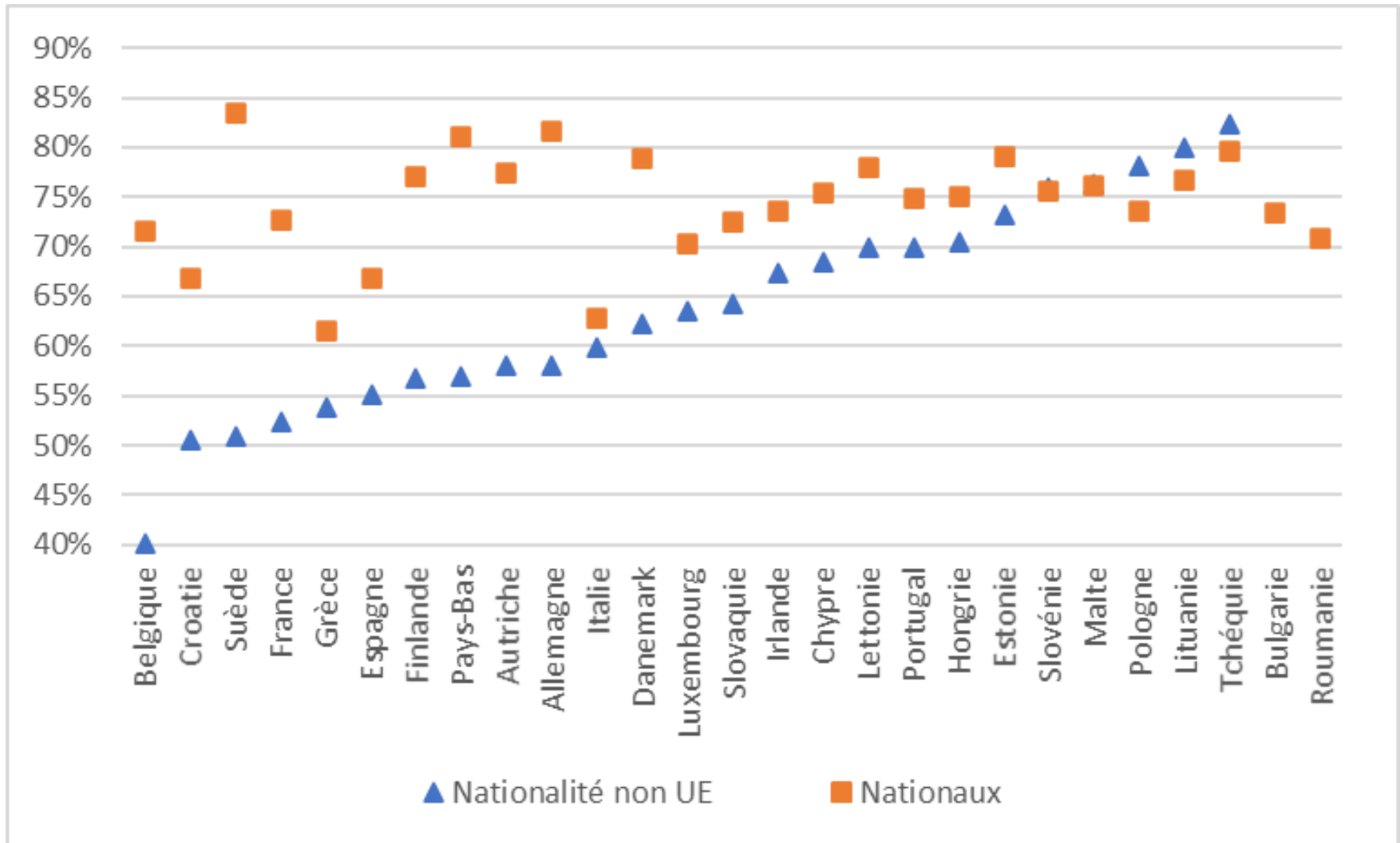
*SPF Emploi, Travail et Concertation sociale*



Une grande marge



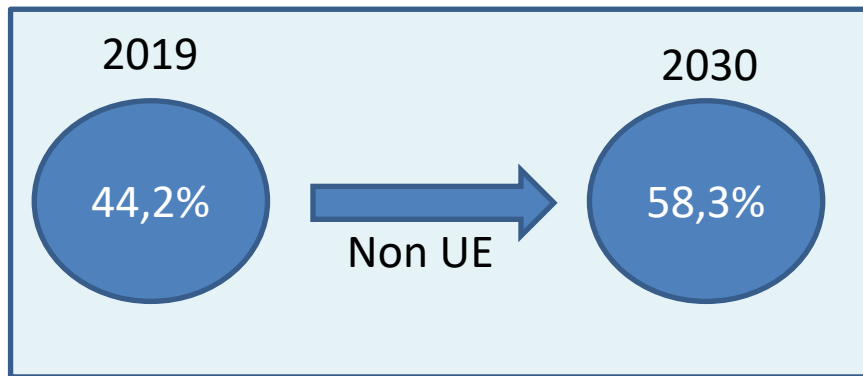
# Taux d'emploi par nationalité (EFT)



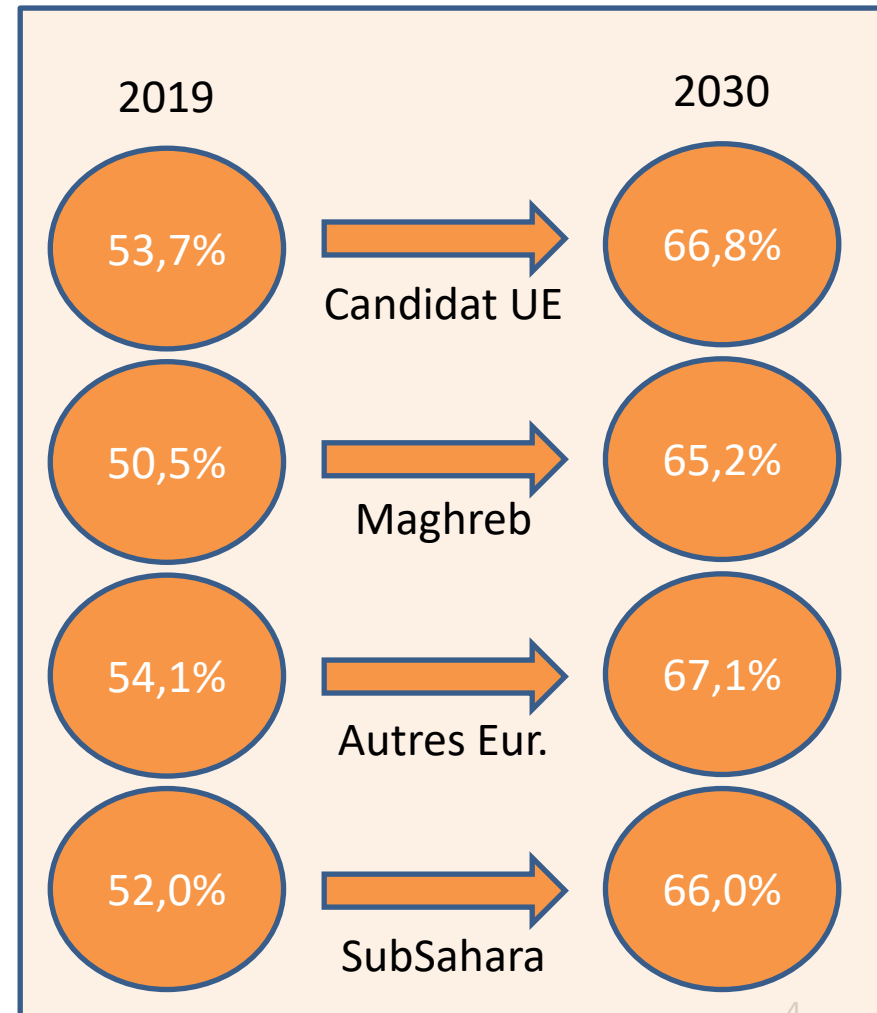


# Comment atteindre les 80% ?

## Nationalité



## Origine





# Une évolution lente

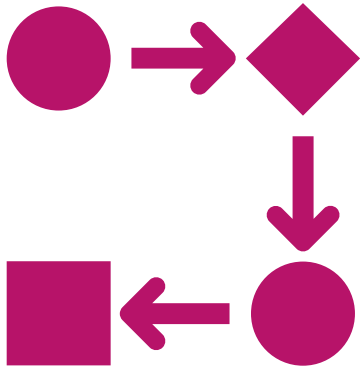


# Des pas en avant

- Glissement entre secteurs
- Impact limité de la Covid
- Les pénuries offrent des opportunités

## **MAIS**

- Des emplois moins stables
- Une évolution lente et fragile

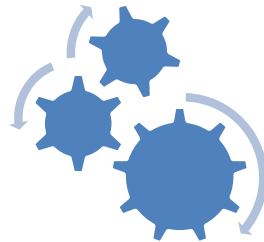


# Défis structurels



# Segmentation et ethnostratification

- Segments primaire et secondaire
- Transitions difficiles (mobilité réduite)
- Les tremplins ne fonctionnent pas de la même manière pour tout le monde
- ETHNOSTRATIFICATION
- Pas d'égalité des chances, même à diplôme égal

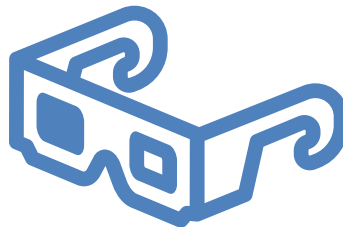






# Seuils et discrimination

- Seuils liés à l'offre
- Seuils liés à la demande
- Discrimination :
  - Statistique / liée aux préférences
  - Directe / Indirecte
  - Structurelle
  - Intersectionnelle





# Enseignement et formation de réseaux

- Inégalités en matière de garde d'enfants
- Inégalités dans l'enseignement
- Trop peu d'apprentissage tout au long de la vie
- Différences dans le capital socioculturel et les modèles de référence
- Rôles de genre





# Migration et détachement

- Effet “work first” s'estompe rapidement
- Le détachement comme canal relativement nouveau et important pour l'immigration en provenance de pays hors UE





***Bedankt voor uw aandacht !***  
***Merci pour votre attention !***

 SERVICE PUBLIC FEDERAL  
Emploi, Travail et  
Concertation sociale

 FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

