



Monitoring socio-économique

Mise en perspective des
résultats

Tom Bevers
SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

Patrick Charlier
Unia



Causes du retard sur le marché du travail





Recommandations politiques (1)

Accorder migration et marché du travail :

- › Augmenter l'employabilité de tous
- › Promouvoir l'intégration sur le marché du travail de tous les immigrants

Réformer le marché du travail :

- › Diminuer le coût salarial et rétablir la fonction d'alerte de la formation des salaires
- › Faciliter la transition école-travail
- › Réduire les sorties précoces
- › Eliminer les différences en matière de protection et éviter le délais de la recherche d'emploi
- › Eviter les professions réglementées
- › Préconiser une activation dans tous les systèmes d'allocations ("guichet unique")
- › Orienter les politiques des groupes cibles vers les bas salaires
- › S'attaquer aux obstacles spécifiquement liés au genre

Education inclusive :

- › Combattre les concentrations
- › Renforcer la formation des enseignants
- › Eviter l'orientation précoce et stéréotypée
- › Revaloriser l'enseignement technique
- › Rendre les gardes d'enfants accessibles et abordables
- › Améliorer la reconnaissance des diplômes et organiser des "passerelles"
- › Assurer la diversité dans la formation

Lutter contre les discriminations :

- › Préconiser la création d'emploi
- › Rendre possible les actions positives
- › Implication de tous, y compris les secteurs "blancs"
- › Etablir des objectifs chiffrés
- › Promouvoir de bons exemples



Recommandations politiques (2)

- Discrimination individuelle et discrimination structurelle
 - < ethnostratification du marché du travail
- Inégalité dans l'enseignement
 - < recommandation pour un enseignement inclusif
- Secteur public: fonction d'exemple du service public?
- La mesure des inégalités dans l'emploi doit être poursuivie et affinée