



Socio-economische Monitoring

Beschouwing bij de resultaten

Tom Bevers
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Patrick Charlier
Unia



Oorzaken van de arbeidsmarktachterstand





Beleidsaanbevelingen (1)

Migratie en arbeidsmarkt afstemmen:

- › Inzetbaarheid iedereen verhogen
- › Arbeidsmarktintegratie van alle immigranten bevorderen

Arbeidsmarkt hervormen:

- › Loonkost verlagen en signaalfunctie loonvorming herstellen
- › Overgang school-werk vergemakkelijken
- › Vroegtijdige uittrede afbouwen
- › Verschillen in bescherming wegwerken en uitstel werk zoeken vermijden
- › Bescherming beroepen vermijden
- › Activering in alle uitkerinstelsels vooropstellen ('één loket')
- › Doelgroepbeleid richten op lage lonen
- › Genderspecifieke obstakels aanpakken

Inclusief onderwijs:

- › Concentraties tegengaan
- › Leerkrachtenopleiding versterken
- › Vroegtijdige en stereotype oriëntatie vermijden
- › Technisch onderwijs opwaarderen
- › Kinderopvang toegankelijk en betaalbaar maken
- › Erkenning diploma's verbeteren en 'bruggen' organiseren
- › Diversiteit in opleiding verzekeren

Discriminatie bestrijden:

- › Jobcreatie vooropstellen
- › Positieve acties mogelijk maken
- › Alle, ook 'witte', sectoren betrekken
- › Streefcijfers opstellen
- › Goede voorbeelden promoten



Beleidsaanbevelingen (2)

- Individuele discriminatie en structurele discriminatie
 - < ethnostratificatie van de arbeidsmarkt
- Ongelijkheid in het onderwijs
 - < aanbevelingen voor een inclusief onderwijs
- Openbare sector: voorbeeldfunctie van de overheid?
- De meting van ongelijkheid op de arbeidsmarkt verder verfijnen