



EVALUATIE

ANTIRACISMEWET

ANTIDISCRIMINATIEWET

BRUSSEL 26 FEBRUARI 2016

INHOUD



✓
✓
✓ **CASUÏSTIEK**

✓
✓
✓ **AANDACHTSPUNTEN**



CASUÏSTIEK

INHOUD



CIJFERS

RECHTSPRAAK

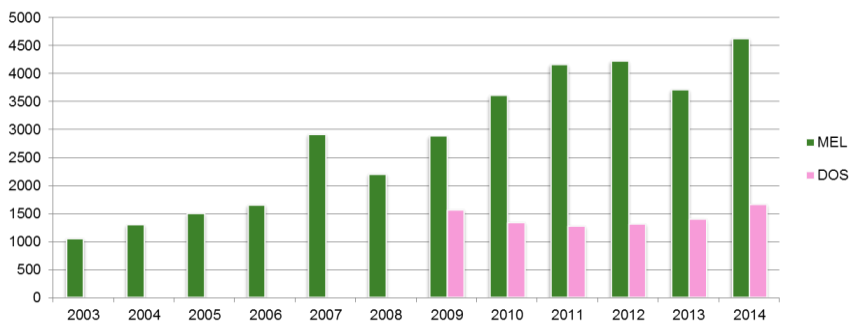
ANDERE ACTOREN / PROCEDURES

UNI-A

CASUÏSTIEK

CIJFERS

MELDINGEN EN DOSSIERS 2003-2014

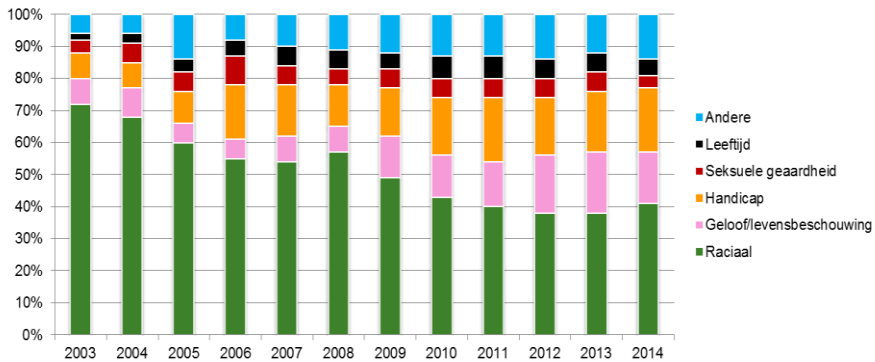


UNI-A

CASUÏSTIEK

CIJFERS

VERDELING PER DISCRIMINATIEGROND

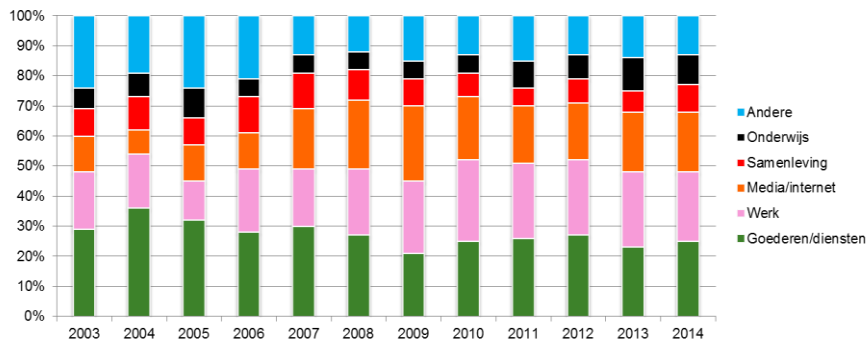


UNIA

CASUÏSTIEK

CIJFERS

VERDELING PER MAATSCHAPPELIJK DOMEIN

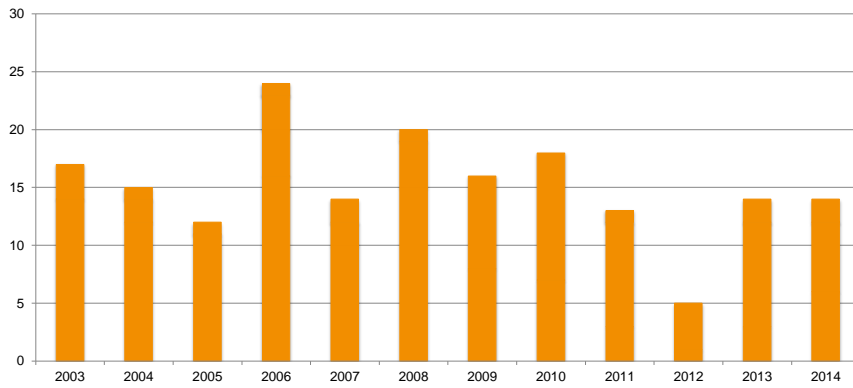


UNIA

CASUÏSTIEK

CIJFERS

RECHTSVORDERINGEN



CASUÏSTIEK

INHOUD

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

[CIJFERS](#)
[RECHTSPRAAK](#)
[ANDERE ACTOREN / PROCEDURES](#)



CASUIÏSTIEK

RECHTSPRAAK

ALGEMENE VASTSTELLINGEN

GEKENDE RECHTSPRAAK SINDS 2003 (1^e AANLEG):

- 40 % : DISCRIMINATIE
- 30 % : HAATMISDRIJVEN
- 30 % : HAATBOODSCHAPPEN

ANALYSE GEKENDE RECHTSPRAAK

ZIE EVALUATIEVERSLAG



CASUIÏSTIEK

RECHTSPRAAK

ALGEMENE VASTSTELLINGEN

HEEL WAT DREMPELS VOOR EFFECTIEVE 'ACCESS TO JUSTICE'

- MOEILIJKE BEWIJSVOERING
- FINANCIËLE DREMPELS
- BEPERKTE FORFAITAIRE SCHADEVERGOEDING (GOEDEREN EN DIENSTEN)
- VERSCHILLENDE INSTANTIES OM DISCRIMINATIE TE MELDEN
- ...



CASUIÏSTIEK

RECHTSPRAAK

SPECIFIEK INZAKE HAATMISDRIJVEN

STRAFVERZWARING VOOR BEPAALDE MISDRIJVEN INDIEN
VERWERPELIJK MOTIEF (FACULTATIEF OF VERPLICHT)

- NIET VOORZIEN VOOR ONDER ANDERE (1) FOLTERING, ONMENSELIJKE EN ONTERENDE BEHANDELING EN (2) DIEFSTAL DOOR MIDDEL VAN GEWELD OF BEDREIGING EN AFPERSING
- DOOR NIEUW ARTIKEL 405 QUATER SW WERD ONDER ANDERE MOORD UIT ARTIKEL 405 QUATER SW GELICHT
- SPANNINGSVELD MET WET 'MISBRUIK VAN ZWAKKE TOESTAND VAN PERSONEN'



CASUIÏSTIEK

RECHTSPRAAK

SPECIFIEK INZAKE HAATBOODSCHAPPEN

DRUKPERSMISDRIJVEN (ARTIKEL 150 GRONDWET)

- DRUKPERSMISDRIJVEN = HOF VAN ASSISEN

UITZONDERING : INDIEN INGEGEVEN DOOR RACISME OF
XENOFOBIE = CORRECTIONELE RECHTBANK

- OOK INTERNETMEDIA : WEBSITES, SOCIALE MEDIA ...



CASUÏSTIEK

INHOUD



✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓

CIJFERS

RECHTSPRAAK

ANDERE ACTOREN / PROCEDURES



CASUÏSTIEK

ANDERE ACTOREN / PROCEDURES

ANDERE ACTOREN

POLITIE / PARKETTEN / ARBEIDSAUDITORATEN

OMZENDBRIEF COL 13/2013: OPSPORINGS- EN VERVOLGINGS-
BELEID INZAKE DISCRIMINATIE EN HAATMISDRIJVEN

- AANDUIDING REFERENTIEAMBTENAREN POLITIE / REFERENTIE-
MAGISTRATEN
- REGISTRATIE, INFORMATIEDOORSTROMING ...

EVALUATIE = POSITIEF, MAAR VERBETERPUNTEN



CASUÏSTIEK

ANDERE ACTOREN / PROCEDURES

ANDERE PROCEDURES (VOORBEELDEN)

SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN (FEDERAAL EN REGIONAAL)

DIENST INTERN TOEZICHT EN COMITE P

UITVOERENDE KAMER BELGISCH INSTITUUT VASTGOED-
MAKELAARS

REGLEMENT PORTIERSACTIVITEITEN (GENT)

GAS-BELEID (BRUSSEL)



INHOUD



✓
✓
✓ CASUÏSTIEK

✓
✓ AANDACHTSPUNTEN
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓
✓



AANDACHTSPUNTEN

ALGEMEEN

25 SPECIFIEKE AANDACHTSPUNTEN

BESCHERMDE CRITERIA
MATERIEEL TOEPASSINGSGBIED
RECHTVAARDIGING
RECHTSBESCHERMING
STRAFRECHTELIJKE BEPALINGEN

VOLLEDIGE LIJST : ZIE EVALUATIEVERSLAG



AANDACHTSPUNTEN

BESCHERMDE CRITERIA

TAAL

AANDUIDEN ORGAAN BEVOEGD VOOR CRITERIUM 'TAAL'

SOCIALE AFKOMST

UITBREIDEN MET SOCIALE POSITIE / STATUS

HUIDIGE OF TOEKOMSTIGE GEZONHEIDSTOESTAND

UITBREIDEN MET GEZONDHEIDSTOESTAND UIT HET
VERLEDEN



AANDACHTSPUNTEN

MATERIEEL TOEPASSINGSGBIED

DISCRIMINATIE MEDE-EIGENAARS BIJ TOEGANG TOT GOEDEREN EN DIENSTEN

« TOEGANG TOT EN AANBOD VAN GOEDEREN EN DIENSTEN DIE PUBLIEKELIJK BESCHIKBAAR ZIJN »

MEDE-EIGENAAR KAN ZICH NIET BEROEPEN OP DRUKKINGSMIDDEL UIT ADW EN ARW



AANDACHTSPUNTEN

RECHTVAARDIGING

POSITIEVE ACTIE

« KB BEPAALT SITUATIES WAARIN EN DE VOORWAARDEN WAARBIJ EEN MAATREGEL VAN POSITIEVE ACTIE GETROFFEN KAN WORDEN »

NOG GEEN KB AANGENOMEN



AANDACHTSPUNTEN

RECHTSBESCHERMING

BESCHERMING TEGEN REPRESAILLES

BESCHERMING TEGEN REPRESAILLES WANNEER KLACHT
WERD INGEDIEND

FORMALISTISCH

BEPERKT TOT SLACHTOFFER EN GETUIGEN



AANDACHTSPUNTEN

STRAFRECHTELIJKE BEPALINGEN

VERSCHILLENDE AANPAK IN AD-WETTEN

BIJVOORBEELD (1) DISCRIMINATIE BIJ TOEGANG TOT EN
AANBOD VAN GOEDEREN EN DIENSTEN (2) OP HET
VLAK VAN DE ARBEIDSBETREKKINGEN

ENKEL STRAFBAAR IN ANTIRACISMEWET (EN
GENDERWET)



BESLUIT



VOLLEDIG RAPPORT:

WWW.UNIA.BE



Interfederaal Gelijkekansencentrum
Centre interfédéral pour l'égalité des chances
Interföderales Zentrum für Chancengleichheit