

## Wettelijk kader voor de fundamentele rechten van personen met een handicap

### VN-Verdrag

Inclusie, non-discriminatie, redelijke aanpassingen

+ andere internationale en Europese mensenrechtenverdragen die niet specifiek voor personen met een handicap zijn (Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, Europees Sociaal Handvest, Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind, Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie enz.)

### Europese Richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep

Non-discriminatie en redelijke aanpassingen op het werk

→ Omgezet in nationale antidiscriminatiewetgeving

### Grondwet

Inclusie, non-discriminatie, redelijke aanpassingen

Artikelen 10 (gelijkheid), 11 (non-discriminatie) en 22ter (recht op inclusie en redelijke aanpassingen voor personen met een handicap)

### Antidiscriminatiewetgeving

Non-discriminatie en redelijke aanpassingen

Federale wet van 10 mei 2007 en alle specifieke antidiscriminatiedecreten en -besluiten voor elke gefedereerde entiteit

### Protocol redelijke aanpassingen

Redelijke aanpassingen

### Specifieke normen

Bijvoorbeeld:

- Decreten en verordeningen over de toegang voor assistentiehonden
- Koninklijk Besluit van 11 september 2022 tot wijziging van het Wetboek van welzijn op het werk voor het re-integratieproces voor arbeidsongeschikte werknemers
- Wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de arbeidsongeschiktheidsregelingen en tot invoering van een nieuw beschermingsstatuut in overeenstemming met de menselijke waardigheid