



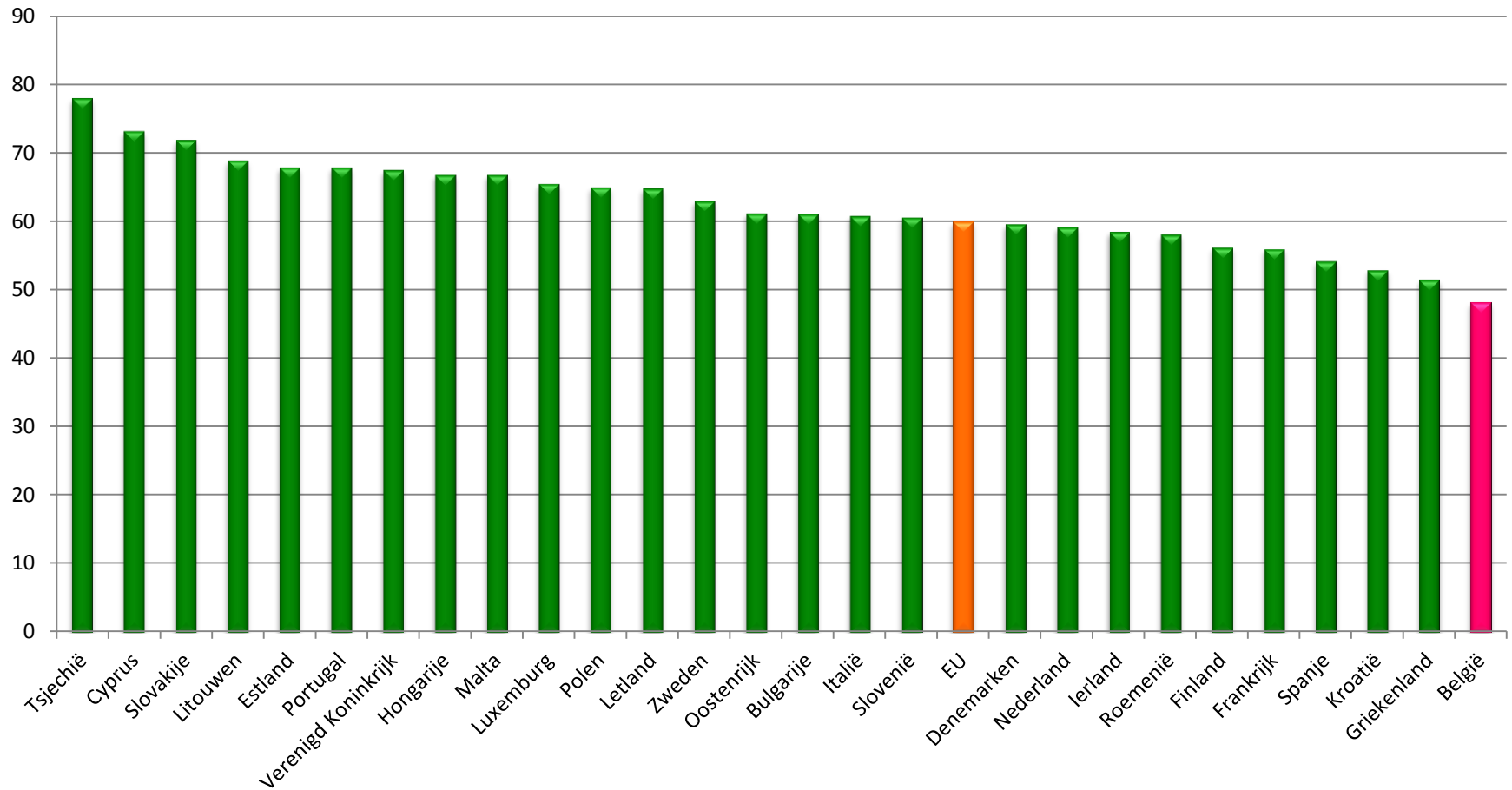
Van de cijfers naar een analyse en aanbevelingen

Tom Bevers

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg



Werkzaamheidsgraad van personen geboren buiten de EU-24 (2014)



Bron : Eurostat



Specifieke factoren voor vreemde origine

Gebrek aan
rolmodellen

Discriminatie

Niet-
arbeidsgerichte
immigratie

Personen van vreemde origine
zijn op onze arbeidsmarkt
slechter af dan in eender welk
ander EU-land

Hoge drempels

Ongelijke
onderwijskansen

Geringe
mobiliteit

Segmentatie

Algemene factoren voor alle doelgroepen



Migratie en arbeidsmarkt afstemmen :

- Inzetbaarheid iedereen verhogen
- Arbeidsmarktintegratie van alle immigranten bevorderen

Arbeidsmarkt hervormen :

- Loonkost verlagen en signaalfunctie loonvorming herstellen
- Overgang school-werk vergemakkelijken
- Vroegtijdige uittrede afbouwen
- Verschillen in bescherming wegwerken en uitstel werk zoeken vermijden
- Bescherming beroepen vermijden
- Activering in alle uitkeringsstelsels vooropstellen (“één loket”)
- Doelgroepbeleid richten op lage lonen

Geïntegreerd beleid

Geen “silver bullets”, weinig “quick wins”

Inclusief onderwijs :

- Concentraties tegengaan
- Leerkrachtenopleiding versterken
- Vroegtijdige en stereotype oriëntatie vermijden
- Technisch onderwijs opwaarderen
- Kinderopvang toegankelijk en betaalbaar maken
- Erkenning diploma's verbeteren en “bruggen” organiseren
- Diversiteit in opleiding verzekeren

Discriminatie bestrijden :

- Jobcreatie vooropstellen
- Positieve acties mogelijk maken
- Alle, ook “witte” sectoren, betrekken
- Streefcijfers opstellen
- Goede voorbeelden promoten