Interfederaal Gelijkekansencentrum

**Oprichting van het Centrum**

* 1993: Oprichting van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding
* Federale Wet
* Onafhankelijke overheidsdienst
* 2003: Uitbreiding bevoegdheden met niet-raciale discriminatiegronden
* 2011: Onafhankelijk mechanisme CRPD
* 2014: Interfederaal Centrum

**Strategieën**

* Gebruik maken van de wetten (en verdragen)

= de burger beschermen & verandering bewerkstelligen

* Informeren, sensibiliseren, vormen

= het gedrag en de mentaliteit veranderen

* Analyseren, onderzoeken, bestuderen

= betere kennis om beter te kunnen bijsturen

* Beleidsbeïnvloeding

= praktijken veranderen & discriminatie voorkomen

**Wettelijk kader**

* Internationaal: mensenrechtenverdragen (CRPD, …), Europese AD-richtlijnen (Werk 2000/78/EG)
* Nationaal: Belgische Grondwet, anti-discriminatiewetten (en –decreten), andere

**Wettelijk kader in België**

* Europese richtlijnen (raciale en niet-raciale gronden + gelijkheid man-vrouw)

→ Fed. AD-wetten (2003+2007)

→ AD-decreten in gew. en gem.

**Beschermde criteria (19)**

* Criteria gelieerd aan gender

geslacht\*, moederschap\* (zwangerschap), transgender\*

* ‘Raciale’ criteria

zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, nationaliteit

* ‘Niet-raciale’ criteria

leeftijd, seksuele geaardheid, geloof of levensbeschouwing, handicap, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, fysieke of genetische eigenschap, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, politieke overtuiging, sociale afkomst, syndicale overtuiging, taal\*\*

\*Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen \*\*Centrum niet bevoegd

**Wat is discriminatie?**

Om te kunnen spreken van discriminatie, moet er sprake zijn van een verschil in behandeling dat niet kan gerechtvaardigd worden en dat zich uit in een **verboden gedraging**, gebaseerd op een van de **beschermde gronden**, in een van de **domeinen** waarop de wetgeving van toepassing is.

**Verboden gedragingen**

* Directe discriminatie
* Indirecte discriminatie
* Opdracht geven tot discriminatie
* Aanzetten tot discriminatie, haat of geweld
* Intimidatie
* Weigeren van redelijke aanpassingen (handicap) + discriminatie bij associatie

**Redelijke aanpassingen**

Uitgangspunt: niet de handicap is het obstakel maar wel de combinatie van een beperking met een onaangepaste omgeving

Aanpassing: (materieel of niet-materieel)

”passende maatregelen die in een concrete situatie en naargelang de

behoefte worden getroffen om een persoon met een handicap in staat te stellen toegang te hebben tot, deel te nemen aan en vooruit te komen in de aangelegenheden waarop deze wet van toepassing is”

≠ voordeel

Redelijk:

”tenzij deze maatregelen een onevenredige belasting vormen voor de persoon die deze maatregelen moet treffen.”

=> afhankelijk van diverse factoren zoals kostprijs en impact op de organisatie MAAR ook van financiële tegemoetkomingen (door VAPH, …)

**Materiële aanpassingen**

* Aanpassingen aan een voertuig
* TV loupe
* Ergonomische bureaustoel
* Ergonomische muis
* Menu in braille

**Niet-materiële aanpassingen**

* Tolken gebarentaal
* Aanpassingen aan het werkschema: uurrooster, telewerk, …
* Aanpassingen van een reglement
* Aangepast onthaal, aangepaste begeleiding, …
* Informatie in begrijpelijkebewoordingen

**Uitvoering van het Verdrag: tripartite systeem**

* Focal Points (8) + coördinatiemechanisme (art. 33.1)
* Onafhankelijk mechanisme: het Centrum – Begeleidingscommissie (art. 33.2)
* Maatschappelijk middenveld (art. 33.3)

**Missies van het onafhankelijk mechanisme (Centrum)**

* Bescherming
* Promotie
* Opvolging/monitoring

**Nieuwe invulling van handicap**

Paradigma-shift: van een medisch model naar een sociaal model

”Personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.”

→ evolutief concept dat het resultaat is van een wisselwerking tussen een (duurzame) beperking en de omgeving

**VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap**

* Geen nieuwe rechten
* Personen met een handicap genieten alle mensenrechten en fundamentele vrijheden op voet van gelijkheid

**VN-Comité: toezichthoudend orgaan**

* Het VN-Comité bestaat uit 18 onafhankelijke experten voorgedragen door de verdragsluitende staten (mandaat van 4 jaar)
* Waakt over de uitvoering van het Verdrag door de verdragsluitende staten
* Rapportage-procedure: het Comité vaardigt de ‘Concluding Observations’ uit
* Klachten-procedure: het Comité kan een onderzoek instellen en ‘beslissingen’ uitvaardigen

**Evaluatie van België door het VN-Comité**

* Eind 2011: 1ste periodiek verslag van België
* Februari 2014: parallel rapport van het Centrum en alternatieve rapporten van het BDF en van GRIP
* April 2014: ‘list of issues’
* September 2014: 1ste evaluatie van België gevolgd door de ‘Concluding Observations’
* 2019: Voorleggen van 2de periodiek verslag van België

**Voor inlichtingen, vragen of discriminatiemeldingen**

* Rechtstreeks melden aan het Centrum in Brussel

in persoon, per telefoon, per e-mail, per brief, via de website

* Melden via een van de lokale meldpunten

12 Meldpunten / 10 Espaces Wallonie

* Melden via een van de partners van het Centrum

uw gemeente of OCMW, een vereniging, …

**Contactgegevens van het Centrum:**

* gratis nummer 0800 12 800 of 02 212 30 00
* per e-mail: epost@cntr.be
* per brief: Koningsstraat 138 - 1000 Brussel
* per fax: 02 212 30 30
* permanentie zonder afspraak
* meer info op: www.diversiteit.be