

**Protocol betreffende de informatie-uitwisseling en de samenwerking tussen het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten (Comité P) en het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme (Unia)**

Tussen:

het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten, hierna "het Comité P" genoemd, vertegenwoordigd door mevrouw Johanna Erard, voorzitter;

en

het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme, hierna "Unia" genoemd, vertegenwoordigd door de heer Patrick Charlier en mevrouw Els Keytsman, codirecteurs.

Gelet op de organieke wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, hierna de organieke wet van 18 juli 1991 genoemd;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 tussen de federale overheid, de gewesten en de gemeenschappen voor de oprichting van het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme, hierna het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 genoemd;

Gelet op het 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> lid van artikel 26 van de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten<sup>1</sup>, hierna de tuchtwet van 13 mei 1999 genoemd.

---

<sup>1</sup> Zoals ingevoegd door artikel 10 van de wet van 20 januari 2003 tot versterking van de wetgeving tegen het racisme (B.S. 12 februari 2003, Err. d.d. 14 mei 2003).

## **1. Algemene bepalingen**

1.1. Dit protocol strekt ertoe de informatie-uitwisseling tussen het Comité P en Unia te bevorderen, in uitvoering van het 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> lid van artikel 26 van de tuchtwet van 13 mei 1999, door goedgekeurde jaarverslagen en relevante verslagen ter hand te stellen.

1.2. Dit protocol strekt er tevens toe de samenwerking tussen het Comité P en Unia in het kader van de uitoefening van hun wettelijke opdrachten te bevorderen, door overlegvergaderingen te beleggen en werkdagen te organiseren.

1.3. Dit protocol doet geenszins afbreuk aan de bevoegdheden van het Comité P en van Unia, zoals respectievelijk vastgelegd in de organieke wet van 18 juli 1991 en het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013.

## **2. Informatie-uitwisseling**

### **2.1. Informatie-uitwisseling in uitvoering van het 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> lid van artikel 26 van de tuchtwet van 13 mei 1999**

2.1.1. De onderstaande bepalingen strekken ertoe de praktische uitvoering van het 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> lid van de tuchtwet van 13 mei 1999 te verduidelijken.

2.1.2. Wanneer Unia in kennis wordt gesteld van feiten die een discriminerende behandeling doen veronderstellen door een politiedienst of een lid van een politiedienst op grond van één van de criteria waarvoor het bevoegd is, kan het die feiten aan het Comité P melden voor onderzoek.

Het Comité P laat een onderzoek voeren naar die feiten, overeenkomstig zijn wettelijk mandaat. Indien de feiten dat rechtvaardigen, maakt het Comité P ze aanhangig bij de tuchtverheid in toepassing van artikel 26, 1<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lid, van de tuchtwet van 13 mei 1999; in voorkomend geval, maakt het de feiten aanhangig bij de gerechtelijke overheid.

Het Comité P stelt Unia in kennis van de conclusies van het onderzoek. Indien het de feiten aanhangig gemaakt heeft bij de tuchtrechtelijke en/of gerechtelijke overheid, licht het Comité P Unia in over het gevolg dat die overheid heeft voorbehouden aan het onderzoek van de feiten.

2.1.3. Voorafgaandelijk aan de overlegvergadering voorzien onder punt 3.1., maakt het Comité P een gedepersonaliseerde lijst op van de klachten die het gekregen heeft en waarin een discriminerende behandeling door een politiedienst of een lid van een politiedienst wordt aangevoerd op grond van één van de criteria waarvoor Unia bevoegd is. Voor elke klacht die in de lijst opgenomen is, verduidelijkt het Comité P het gevolg dat eraan werd voorbehouden. Indien de feiten aanhangig gemaakt werden bij de tuchtrechtelijke en/of gerechtelijke overheid, verduidelijkt het

Comité P dit aan Unia en licht het Unia in over het gevolg dat die overheid heeft voorbehouden aan het onderzoek van de feiten, voor zover die informatie voorhanden is op het ogenblik dat de lijst wordt opgemaakt.

## 2.2. Andere vormen van informatie-uitwisseling

2.2.1. Het Comité P en Unia sturen elkaar hun goedgekeurde jaarverslagen.

2.2.2. Het Comité P stelt Unia elk verslag ter hand dat opgesteld is in het kader van een toezichtsonderzoek in toepassing van artikel 16, 1<sup>e</sup> lid, van de organieke wet van 18 juli 1991 en dat van belang kan zijn voor die instelling gelet op haar bevoegdheidsdomein, nadat dat verslag bekrachtigd is door zijn parlementaire begeleidingscommissie.

Unia stelt het Comité P elk verslag ter hand dat opgesteld is in het kader van de toepassing van de samenwerkingsovereenkomst tussen Unia en de minister van Binnenlandse Zaken ("Convention Police") en dat van belang kan zijn voor die instelling gelet op haar bevoegdheidsdomein, nadat dat verslag bekrachtigd is door het begeleidingscomité.

De partijen preciseren de graad van openbaarheid van het ter hand gestelde verslag.

## 3. Samenwerking

3.1. Minstens eenmaal per jaar vindt er een overlegvergadering plaats tussen de directie van Unia en het Vast Comité P.

Die overlegvergadering is erop gericht om toe te zien op de goede uitvoering van dit protocol en om de samenwerking tussen de partijen te optimaliseren. Zowel individuele dossiers als dossiers, vragen of problematieken van algemene aard kunnen er besproken worden.

Op vraag van één van de partijen kunnen bijkomende overlegvergaderingen worden belegd.

3.2. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om eenmaal per jaar een werkdag te organiseren tussen hun medewerkers om van gedachten te wisselen over hun respectieve werkmethodes en over de wetgevende en jurisprudentiële ontwikkelingen op het vlak van discriminatie.

Op vraag van één van de partijen kunnen bijkomende werkvergaderingen worden gehouden.

#### **4. Contactpersonen**

4.1. De ondertekenende partijen duiden de contactpersonen aan die belast zijn met het toezicht op de praktische uitvoering van dit protocol. Hun contactgegevens zijn als bijlage opgenomen.

#### **5. Openbaarheid**

5.1. De ondertekenende partijen stemmen ermee in dat dit protocol openbaar wordt gemaakt.

#### **6. Slotbepalingen**

6.1. Dit protocol vervangt het protocol dat werd ondertekend tussen het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten en het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding op 2 maart 2005.

6.2. Dit protocol treedt in werking op 1 januari 2017.

6.3. Dit protocol kan worden herzien op vraag van één van de partijen.

Opgemaakt te Brussel op 19 december 2017 in twee exemplaren.

De codirecteurs van Unia,

Els KEYTSMAN en

Patrick CHARLIER

De voorzitter van het  
Comité P,

Johanna ERARD

**Bijlage: Contactpersonen**

**1. Voor het Comité P**

*Opvolging van de klachtendossiers inzake discriminatie*

- Astrid Brûls (NL en FR) – [astrid.bruls@comitep.be](mailto:astrid.bruls@comitep.be) - 02/286.28.47

**2. Voor Unia**

*Opvolging van de individuele dossiers inzake politie*

- Johan Otte (NL) – [Johan.Otte@unia.be](mailto:Johan.Otte@unia.be) - 02/212.30.14
- Céline Lepoivre (FR) – [Celine.Lepoivre@unia.be](mailto:Celine.Lepoivre@unia.be) - 02/212.31.42

*Opleiding*

- Emmanuelle Alves Da Silva (FR) – [Emmanuelle.AlvesDaSilva@unia.be](mailto:Emmanuelle.AlvesDaSilva@unia.be) - 02/212.30.09